



Dnr:KS/2015-0126

KS/2017-0667

KS/2018-0515

KS/2022-0164

KS/2022-0687

Strömstads kommuns

Styrdokument

Arvodesreglemente för förtroendevalda

Dokumenttyp	Reglemente
Beslutande organ	Kommunfullmäktige
Förvaltningsdel	Kommunledningsförvaltningen
Antagen Reviderad	2012-12-17 2015-11- 12 § 126 2018-09-20 § 86 2019-10-24 § 217 2022-04-28 § 67 2022-12-16 § 211
Ansvar	Kommundirektör
Aktualitetsförklaras	2026-04-30

Arvodesreglemente för förtroendevalda i Strömstads kommun

Allmänna utgångspunkter

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i kommunallagen (2017:725) (KL). Lagen innebär att det är obligatoriskt för kommunerna att betala skälig ersättning till de förtroendevalda för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semester- och pensionsförmåner när de fullgör sina uppdrag.

Vid sidan här av får fullmäktige besluta att de förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning för utgifter, arvode, pension och andra ekonomiska förmåner. Fullmäktige ska enligt kommunallagen besluta om grunderna för de ekonomiska förmånerna till förtroendevalda. Uppgiften kan inte delegeras.

Kommunfullmäktige har beslutat om Regler om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) som närmare beskriver dessa frågor.

Samtliga arvoden ska följa principen procent av riksdagsledamöters arvoden. Reglementet är i tillämpliga delar gällande även för bolagen.

Reglementets innehåll

Reglementet är indelat i sex avsnitt (A-F).

I första avsnittet (A) finns allmänna bestämmelser som bland annat reglerar vilka förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna. Här anges också ersättningsberättigade sammanträden och motsvarande.–

Det andra avsnittet (B) innehåller bestämmelser om ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner.

Det tredje avsnittet (C) innehåller information om arvoden och det fjärde avsnittet (D) innehåller bestämmelser om ersättning för kostnader.

I det femte avsnittet (E) finns gemensamma bestämmelser som reglerar frågorna om hur man begär ersättning, vem som tolkar och tillämpar bestämmelserna och när utbetalningen av de ekonomiska förmånerna ska ske.

I det sjätte avsnittet (F) finns bestämmelser om hur arvoden och ersättningar beräknas.

A. Allmänna bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1 Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § KL.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast nedanstående paragraferna 8 § samt 10-24 §§.

Arvoderade och ersättningsberättigade sammanträde med mera

§ 2 Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 10-19 §§ för;

- a) sammanträden med fullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden.
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- c) justeringsarvode utgår oavsett om särskild tid och plats inte bestämts för justeringen.
- d) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ.
- h) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör.
- i) presidiummöten i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd, styrelse eller beredning och utskott.
- j) besiktning eller inspektion.
- k) överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- l) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

För extrainsatta sammanträden fyller den förtroendevalde i blanketten "Begäran om ersättning" som finns på intranätet under fliken 'Politikerportalen'. Blanketten fylls i så snart som möjligt, dock senast 3 månader (se 21-22 §) efter sammanträdet. Var noga med att ange korrekt datum, nämnd och förrättning. Om sammanträdet/förrättningen är utanför kommunen räknar du med restiden i mötestiden.

För att arvode ska kunna utgå för deltagande i ersättningsberättigad aktivitet ska aktiviteten vara godkänd för deltagande, eller om särskilda skäl föreligger ska deltagande kunna styrkas i efterhand av ordförande eller annan ansvarig. Ordförande ska tydliggöra om en ledamot kallas eller inbjuds att delta.

B. Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

Förlorad arbetsinkomst

§ 3 a Anställda

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Ledamoten har själv ansvar för att skicka in intyg från arbetsgivaren till HR-avdelningen som visar gjorda löneavdrag.

§ 3 b Egen företagare

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Förtroendevalda som kan styrka att en arbetsinkomst förlorats, genom inlämnad inkomstuppgift, men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Blankett för att lämna inkomstuppgifter finns på kommunens intranät.

Förlorad tjänstepensionsförmån

§ 4

Förtroendevalda som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har enligt kommunallagen rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar i sin ordinarie sysselsättning på grund av uppdraget.

Kommunen har enligt SKR:s rekommendation om ersättning till förtroendevald för förlorade pensionsförmåner beslutat att förtroendevald som kompenseras för förlust av arbetsinkomst också ska kompenseras för förlust av tjänstepensionsförmån.

Beräkning av förlorad tjänstepensionsförmån framgår av avsnitt F.

Förlorad semesterförmån

§ 5 Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning

§ 6 Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad ersättning från erkänd arbetslöshetskassa och styrkt förlorad föräldrapenning från Försäkringskassan med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Särskilda arbetsförhållanden

§ 7 Rätten till ersättning enligt 3 – 6 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträde eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3 - 6 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträde eller motsvarande.

C. Arvode

Årsarvode

§ 8 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt avsnitt F. Ersättning utgår inte enligt avsnitt B 3a-3b§ 5-7§.

Till de politiskt förtroendevalda som har årsarvode ingår ersättning bland annat för att:

- rutinemässigt följa förvaltningens arbete och att hålla sig informerad om de regler och lagar som påverkar verksamheten.
- att vara anträffbar på den plats och på den tid som bestämts.
- att vara tillgänglig för kommunmedborgare och övriga intressenter.

Till den nämndsordförande eller vice ordförande i kommunstyrelsen som har årsarvode med 40 % eller mer utgår inte något ytterligare arvode för tjänstgjord tid. Gäller även förtroendevald som har sammanlagt arvode på 40% eller mer. Vid en extra ordinär arbetsbelastning har kommunstyrelsens ordförande möjlighet att bevilja ersättning för icke-schemalagda möten.

Kommunstyrelsens ordförande får inte inneha andra uppdrag eller bisysslor utan kommunstyrelsens godkännande förutom de av kommunfullmäktige beslutade.

Kommunstyrelsens vice ordförande ska tjänstgöra vid ordförandens semester och annan ledighet, för vilket ersättning ingår i årsarvodet.

Ordförandena i kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden, miljö- och byggnämnden och tekniska nämnden, ska vara anträffbara i den omfattning och på den tid och plats som nämnden/styrelsen kan besluta om.

De årsarvoderade har rätt till ledighet i följande utsträckning: Ordförande i nämnd/styrelse 25 dagar/år "semesterledighet". Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som sammanhängande överstiger 30 kalenderdagar ska arvodet minskas i motsvarande mån. Gruppledare ansvarar för att meddela HR om detta.

Begränsat årsarvode

§ 9 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Fast årsarvode till ersättare i nämnd ska utgå med samma belopp som för ordinarie ledamot vid dennes planerade frånvaro från uppdraget om det sammanhängande överstiger 30 kalenderdagar, under förutsättning att "fast" ersättare anmälts.

Till de politiskt förtroendevalda som har begränsat årsarvode med 12 -40 % arbetstid , ingår bland annat ersättning för;

- att rutinemässigt följa förvaltningens arbete och att hålla sig informerad om de regler och lagar som påverkar verksamheten.
- schemalagda möten i utskott tillhörande kommunstyrelsen, barn - och utbildningsnämnden, socialnämnden, tekniska nämnden, miljö- och byggnämnden. Med schemalagda möten avses de möten som ingår i den egna nämndens/utskottets fastställda "Årsplan för sammanträden". Vid ordinarie presidie-/arbetsutskotts-/nämnds- och styrelsesammanträden gäller årsarvodet.
- att överförmyndaren ska vara anträffbar i enlighet med vad kommunstyrelsen kan besluta

Om en förtroendevald har flera olika uppdrag och sammanlagt får en uppdragstid på 40 % eller mer av en heltid så gäller istället arvodesreglerna för årsarvoderade enligt detta reglemente.

Förtroendevalda som har ett begränsat årsarvode **understigande 12%** arbetstid erhåller arvode för sammanträden enligt 10 §.

Arvode för sammanträden

§ 10 Förtroendevalda som inte har ett fast årsarvode har rätt till arvode för sammanträden.

Förtroendevalda med årsarvode har rätt till arvode för sammanträden när det är extrainsatta möten. Vid ordinarie presidie-/arbetsutskotts-/nämnds- och styrelsesammanträden gäller årsarvodet.

För att ha rätt till sammanträdesarvode för exempelvis kurs eller utbildning så ska detta godkännas av ordföranden.

Vid ordinarie sammanträde skickar nämndens sekreterare ersättningsunderlag till HR-avdelningen för de som inte har årsarvode.

För extrainsatta sammanträden, som inte är nämndsammanträden, fyller den förtroendevalde i blanketten "Begäran om ersättning" som finns på intranätet under fliken 'Förtroendevald'. Blanketten fylls i så snart som möjligt, dock senast 3 månader efter sammanträdet. Var noga med att ange korrekt datum, nämnd och förrättning.

Om sammanträdet/förrättningen är utanför kommunen räknar du med restiden i mötestiden.

Paus i eller i anslutning till sammanträdeslokalen, ingår i sammanträdestiden.

Avbryts sammanträdet för lunch, ska denna tid inte ingå i sammanträdesersättningen.

Arvode för tjänstgöring

§ 11 Arvode utgår till ledamöter och tjänstgörande ersättare vid sammanträden eller del av sammanträden med nämnd och styrelse (Det utgår ej till presidier, utskott och ej heller till närvarande ersättare som inte tjänstgör).

Arvodet utgår även till ledamöter och tjänstgörande ersättare i tillsatta beredningar.

Arvode för kommunfullmäktige

§ 12 Arvode utgår till ledamöter och tjänstgörande ersättare vid kommunfullmäktiges sammanträden. I ersättningen ingår bland annat ersättning för förberedelse till mötet. Arvodet utgår inte till kommunfullmäktiges ordförande.

Arvode för justering av protokoll

§ 13 Arvode utgår för justering av protokoll. Arvodet utgår inte till mötets ordförande.

Arvode för gruppledare

§ 14 Varje parti, anmäler till kommunfullmäktige namn på en eller två personer som gruppledare. Gruppledarens roll syftar till att vara kontaktperson mellan Strömstads kommun och respektive parti. Gruppledaren ansvarar för att meddela fullmäktiges sekreterare om ledamots förhinder och kallar den ersättare som står i tur att tjänstgöra.

Arvodet för gruppledare är fastställt utifrån en samlad bedömning av uppdragets tidsåtgång och inkluderar ersättning för arbete som är förenat med detta uppdrag. I uppdraget ingår att delta i olika arbetsgrupper och informationsmöten som syftar till att förankra frågor politiskt. Det utgår endast ett gruppleदारvode per parti. Utöver detta arvode utgår ingen annan ersättning (till gruppledare) för uppdraget som gruppledare.

D. Ersättning för kostnader

Resekostnader och traktamente

§ 15 Reseersättning utgår på samma grunder som för kommunens arbetstagare avseende resor till och från sammanträden samt för resor vid utförande av politiskt uppdrag.

Traktamente utgår endast för förrättning på annan ort, utanför Strömstads kommun. Övernattning ska i en akut situation kunna ersättas, om särskilda omständigheter föreligger och ledamoten inte kan komma hem efter ett sammanträde.

Barntillsynskostnader

§ 16 Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk.

§ 17 Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller närstående.

Funktionshindrad eller förtroendevalds särskilda kostnader

§ 18 Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning med uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt avsnitt F.

Övriga kostnader

§ 19 För andra kostnader än som avses i 15-18 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

E. Gemensamma bestämmelser

Begränsning av ersättning och arvoden

§ 20 Sammanlagd ersättning för arvoden och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår inte överstiga 80 % av årsarvode för kommunstyrelsens ordförande.

Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta. Om man får mer arvode än man har rätt till blir man återbetalningsskyldig för den delen.

Hur man begär ersättning

§ 21 För att få ersättning enligt 3 - 7 §§ och 15 - 19 §§ ska den förtroendevalde styrka sina verkliga förluster eller kostnader.

Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 8, 9, 14 §§ betalas ut utan föregående anmälan. Vid nämndsmöten ska arvoden utbetalas inom 60 dagar. Nämndsekreterare ansvarar för att arvodesunderlag lämnas in till HR-avdelningen. Beträffande övriga möten ska begäran om ersättning framställas snarast, dock inom tre månader från sammanträdet.

§ 22 Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska vara styrkt och ska framställas snarast, dock inom tre månader efter sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten härför sig.

Yrkande om förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning enligt 6 § ska framställas snarast, dock senast inom tre månader från sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Framställan ska ställas till fullmäktige/styrelsens eller nämndens sekreterare och styrkas genom intyg.

Yrkande om ersättningar för deltagande i sammanträde eller motsvarande ska framställas snarast, dock inom tre månader.

Yrkande om övriga ersättningar enligt detta reglemente ska framställas snarast, dock inom tre månader.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst i form av retroaktiv lön ska framställas inom tre månader efter besked. Yrkandet ska vara styrkt.

Undantag kan göras då den förtroendevalde inte kan påverka avtalsförändringar och därmed ej heller den retroaktiva beräkningen. Yrkandet ska då ske senast inom tre månader efter det att förändringen blivit känd. Yrkandet ska också innehålla det datum då det nya avtalet skrevs under av arbetsgivar- och arbetstagarpart.

Om en begäran om ersättning inte inkommer inom reglerad tid har rätten till ersättning gått förlorad.

Tolkning av bestämmelserna

§ 23 Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser samt extraordinära ärenden beslutas av kommunstyrelsens personalutskott.

Utbetalning

§ 24 Årsarvoden och begränsade årsarvoden samt arvode för gruppledare betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga arvoden och ersättningar betalas ut en gång i månaden och vid samma tillfälle som för arbetstagare i kommunen.

§25 HR-avdelningen ska ha rätt att göra stickprov när de anser de lämpligt.

Bolagen

§26 Ersättningsnivåerna för bolagen ~~fattas~~ fastställs i enlighet med arvodesreglementet på respektive bolagsstämma.

F Bestämmelser om hur arvoden och ersättningar beräknas

Till grund för beräkning av arvode ska riksdagsledamöters arvode gälla som utgångspunkt, här kallat bastalet. Ändring av bastalet sker den 1 januari årligen.

Arvoden baseras i procent av bastalet och med av fullmäktige beräknad tidsåtgång.

Prisbasbeloppet som ligger till grund för förlorad arbetsförtjänst samt övriga ersättningar.

Vid vård av barn tillämpas motsvarande bestämmelser i föräldraledighetslagen varvid arvodet från kommunen upphör under samma tidsperiod.

En arvodesbilaga (Arvode – Politiker) ska skapas utifrån dessa bestämmelser och bifogas när varje års budget beslutas.

Förlorad arbetsinkomst (se § 3 a-b)

Förlorad arbetsinkomst ersätts enligt styrkt löneavdrag.

Rätt till ersättning kan aldrig överstiga maximerat belopp per timma som är:

prisbasbeloppet

165

Om den förtroendevalde är egenföretagare och inte kan redovisa ett styrkt löneavdrag utgår en timerersättning som är 50 % av maxbeloppet/timma.

Förlorad tjänstepensionsförmån (se § 4)

Kompensationen beräknas enligt en schablonersättning av en pensionsavgift på 4.5% av den förtroendevaldes ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorad semesterförmån

Förlorad semesterförmån (se 5 §)

Förlorad semesterförmån ersätts med styrkt belopp.

Maximal ersättning är: Prisbasbeloppet x 0,12

165

För förtroendevalda som är egna företagare och inte kan redovisa ett styrkt löneavdrag utgår semesterersättning med 50 % av Prisbasbeloppet x 0,12

165

Förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning (se § 6)

Styrkt belopp från erkänd arbetslöshetskassa och försäkringskassa.

Årsarvode (40 % arbetstid och däröver) (se § 8)

Nämnd/uppdrag	Arbetstid i procent av heltid	Ersättning i procent av bastalet
Kommunstyrelsen		
Ordförande	100%	90% /månad
1:e vice ordförande	50%	40% /månad
2:e vice ordförande	50%	40% /månad
Ledamöter i arbetsutskottet som inte ingår i presidiet	20%	15% /månad
Barn- och utbildningsnämnden		
Ordförande	50%	40% /månad
1:e vice ordförande	15%	9,0% /månad
2:e vice ordförande	15%	9,0% /månad
Socialnämnden		
Ordförande	50%	40% /månad
1:e vice ordförande	15%	9,0% /månad
2:e vice ordförande	15%	9,0% /månad
Miljö- och byggnämnden		
Ordförande	50%	40% /månad
1:e vice ordförande	15 %	9,0% /månad
2:e vice ordförande	15 %	9,0 %/månad
Tekniska nämnden		
Ordförande	50%	40% /månad
1:e vice ordförande	15 %	9,0% /månad
2:e vice ordförande	15 %	9,0% /månad

Begränsat årsarvode (Arbetstid mellan 12-40 %) (se § 9)

Nämnd/uppdrag	Arbetstid i procent av heltid	Ersättning i procent av bastalet
Kommunfullmäktige		
Ordförande	12 %	9,0% /månad
1:e vice ordförande		4,5% /månad
2:e vice ordförande		4,5% /månad
Revision; obs vid början av ny mandatperiod finns det parallella revisionsuppdrag		
Ordförande		4,5 % /månad
Ledamöter		3,0 % /månad
Kultur- och fritidsutskott		
Ordförande		3,0 % /månad

Överförmyndare		
Ordförande	15 %	9,0 % /månad
Folkhälsorådet		
Ordförande		1,5 %/månad
Valnämnden; arvode utgår för tiden 1/7 året före valår till 31/12 valåret. Vid val till EU utgår arvode under valåret från 1/1 till 2 månader efter valdagen. Vid övriga val beslutar personalutskottet om hur rätt till ersättning ska regleras.		
Ordförande		2.0 % /månad
1:e vice ordförande		1.0 %/månad
Gruppledare	Antal mandat i kommunfullmäktige	procent av bastalet
Till utsedda gruppledare för respektive parti, som är företrädare i kommunfullmäktige.	1-3 mandat 4-7 mandat 8- mandat	1,0% /månad 1,5% /månad 2,0% /månad

Tillsatta beredningar och utskott där årsarvode inte utbetalas

Ordförande	Sammanträdesarvode + dubbelt tjänstgöringsarvode
Övriga ledamöter	Sammanträdesarvode + tjänstgöringsarvode
Presidie möten	Sammanträdesarvode + tjänstgöringsarvode

Stämooombud

Ombud på stämma	Sammanträdesarvode
-----------------	--------------------

Bolagen

	Ersättning i procent av bastalet
Strömstadsbyggen	
Ordförande	9,0% /månad
Vice ordförande	4,5% /månad
Strömstadslokaler	
Ordförande	9,0% /månad
Vice ordförande	4,5% /månad
StrömstaNet	
Ordförande	4,5% /månad
Vice ordförande	2,25% /månad
Badhusbolaget	
Ordförande	4,5% /månad
Vice ordförande	2,25%-2,5% /månad

Arvode för sammanträden med mera (se § 10)

Tjänstgörande ledamöter, styrelseledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning upp till fyra timmar med 0,975 % av bastalet. mellan fyra till sex timmar med 1,54 % av bastalet. över sex timmar (heldag) med 1,95 % av bastalet.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller förrättningar har inte rätt till högre arvode än sammanlagt ett helt arvode för heldag.

Arvode för tjänstgöring (se § 11)

Arvodet är 1 % av bastalet per sammanträde.

Arvode för kommunfullmäktige (se § 12)

Arvodet är 1 % av bastalet per sammanträde.

Arvode för justering av protokoll (se § 13)

Arvodet är 0,26 % av bastalet per justering.

Övriga

Till förtroendevalda som är kallade till sammanträden med nämnd/styrelse, utbildning eller motsvarande möten utgår arvode för sammanträde enligt 10 § samt reseersättning och eventuellt förlorad arbetsinkomst.

Barntillsynskostnader (se § 16)

Ersättning utgår för styrkt kostnad.

Maximal ersättning per timma är:

$\frac{\text{Prisbasbeloppet} \times 2,4 \%}{8}$

8

Maximal ersättning per dygn är:

Prisbasbeloppet x 3 %

Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk (se § 17)

Ersättning utgår för styrkt kostnad.

Maximal ersättning per timma är:

$\frac{\text{Prisbasbeloppet} \times 2,4 \%}{8}$

8

Maximal ersättning per dygn är:

Prisbasbeloppet x 3 %

Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader (se § 18)

Ersättning utgår för styrkt kostnad.

Maximal ersättning per timma är:

$\frac{\text{Prisbasbeloppet} \times 2,4 \%}{8}$

8

Maximal ersättning per dygn är:

Prisbasbeloppet x 3 %