



Kommunfullmäktige

ARVODESREGLEMENTE FÖR FÖRTROENDEVALDA I STRÖMSTADS KOMMUN

Antaget av Kommunfullmäktige (KF) 2001-06-14 § 68 att gälla från 2002-01-01. Reviderat av fullmäktige 2003-12-18 § 170 att gälla från 2004-01-01. Reviderat av fullmäktige 2004-11-18 att gälla från 2005-01-01. Reviderat av fullmäktige 2006-10-19 § 92 att gälla från och med 2007-01-01. Reviderat av fullmäktige 2008-09-18 § 92.

ALLMÄNNA UTGÅNGSPUNKTER

Kommunallagen (SFS 1991:900; KL) av den 1 januari 1992.

Lagen innebär att det är obligatoriskt för kommunerna att betala skälig ersättning till de förtroendevalda för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semester- och pensionsförmåner när de fullgör sina uppdrag.

Vid sidan härav får fullmäktige besluta att de förtroendevalda i skälig omfattning skall få ersättning för utgifter, arvode, pension och andra ekonomiska förmåner. Enligt 3 kap 9 § och 4 kap 13d § KL skall fullmäktige besluta om grunderna för de ekonomiska förmånerna till förtroendevalda. Uppgiften kan inte delegeras till t ex kommunstyrelsen eller en personalnämnd.

Erfarenheten visar att kommunerna hittills utformat de lokala ersättningsbestämmelserna på ett varierat sätt. Inom lagens ramar är det upp till varje kommun att anpassa ersättningarna till de lokala förutsättningarna och önskemålen.

Erfarenheten visar också att ställningstagandena i underlaget i viss utsträckning kan behöva omprövas i framtiden. Man kan t ex aldrig bortse från tolknings- och tillämpningssvårigheter som vi inte kunnat förutse när underlaget utarbetats. Det finns därför anledning att allmänt följa rättspraxis bland annat när det gäller bedömningen av vad som är skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst.

UNDERLAGETS UPPBYGGNAD

Underlaget består av en del med bestämmelser och en del med kommentarer.

Bestämmelserna är indelade i fem avsnitt.

I första avsnittet (sid 3-4) med allmänna bestämmelser tas de grundläggande bestämmelserna upp om vilka förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna. Här anges också ersättningsberättigande sammanträden och motsvarande. Bestämmelserna i underlaget omfattar endast på kommunallagen grundade förtroendeuppdrag enligt bestämmelserna i 4 kap 1 § och 12-15 §§ KL.

Det andra avsnittet (sid 5-7) med bestämmelser om ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner innehåller regler om de nya ersättningar som framöver kommer att vara obligatoriska. Av 4 kap 12 § KL följer;

att förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för den arbetsinkomst samt de pensions- och semesterförmåner som de förlorar, när de fullgör sina uppdrag.

Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid.

De tredje och fjärde avsnitten (sid 10) innehåller bestämmelser om arvoden och ersättning för kostnader.

Det femte avsnittet med gemensamma bestämmelser reglerar frågorna om hur man begär ersättning, vem som tolkar och tillämpar bestämmelserna och när utbetalningen av de ekonomiska förmåner skall ske.

Frågorna om kommunal pension regleras i det kommunala pensionsreglementet.

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

FÖRTROENDEUPPDRAG SOM OMFATTAS AV BESTÄMMELSERNA

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900).

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast 7 § samt 10-19 §§.

ERSÄTTNINGSBERÄTTIGANDE SAMMANTRÄDEN MED MERA

2 §

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 11-15 §§ för;

A) sammanträden med Kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, Kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndsutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden.

B) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.

C) Justeringsarvode utgår med 0,35 x bastalet, upphöjt till närmsta heltal kronor. Utgår oavsett om särskild tid och plats inte bestämts för justeringen.

D) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

E) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.

F) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.

G) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ.

H) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör.

I) presidiemöten i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott.

J) besiktning eller inspektion.

K) överläggning med utomstående myndighet eller organisation.

L) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

För att arvode ska kunna utgå för deltagande i ersättningsberättigad aktivitet ska aktiviteten vid behov kunna styrkas av ordförande eller annan ansvarig.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER.

FÖRLORAD ARBETSINKOMST

3 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

FÖRLORAD PENSIONSFORMÅN

4 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utbetalas då fullgörande av förtroendeuppdraget i kommunen medfört styrkt minskade arbetsinkomster och därmed minskade tjänstepensionsavgifter. Ersättningen utbetalas till den förtroendevalde för avsättning till pension. Genom betalning av årlig ersättning har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning skall istället för första och andra stycket gälla följande: Den förtroendevalde som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Förlorad pensionsförmån är maximerad enligt bilaga.

FÖRLORAD SEMESTERFÖRMÅN

5 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

FÖRLORAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING OCH FÖRÄLDRAPENNING

5 a §

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad ersättning från erkänd arbetslöshetskassa och styrkt förlorad föräldrapenning från försäkringskassan med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

SÄRSKILDA ARBETSFÖRHÅLLANDEN MED MERA

6 §

Rätten till ersättning enligt 3 - 5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträde eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3 - 5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträde eller motsvarande.

Förtroendevalda har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

ÅRSARVODE

7 §

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 30 kalenderdagar skall arvodet minskas i motsvarande mån.

BEGRÄNSAT ARVODE

8 §

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

För förtroendevald med begränsat arvode som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 30 kalenderdagar skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Fast arvode till ersättare i nämnd skall utgå med samma belopp som för ordinarie ledamot vid dennes planerade frånvaro från uppdraget under längre tid än två månader, under förutsättning att "fast" ersättare anmäls.

ARVODE FÖR SAMMANTRÄDEN MED MERA

9 §

Förtroendevalda, som inte är årsarvoderade, har rätt till ersättning per sammanträde eller motsvarande, per dag för sammanträde eller motsvarande med ett fast belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat enligt bilaga. Närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträde ingår ej i maximerat sammanträdesarvode per dag.

Vid sammanträde utanför kommunen räknas restid som sammanträdestid.

Ersättare som ej är tjänstgörande erhåller ersättning såsom fullmäktige beslutat enligt bilaga.

KOMMUNAL PENSION

10 §

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

RESEKOSTNADER OCH TRAKTAMENTE

11 §

Kostnader för resor och traktamente till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare.

Traktamente utgår endast för förrättning på annan ort, utanför Strömstads kommun.

BARNTILLSYNSKOSTNADER

12 §

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående och ej heller för tid då barnet vistats i den kommunala barnomsorgen.

KOSTNADER FÖR VÅRD OCH TILLSYN AV HANDIKAPPAD ELLER SVÅRT SJUK.

13 §

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller närstående.

HANDIKAPPAD FÖRTROENDEVALDS SÄRSKILDA KOSTNADER

14 §

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt.

Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning med uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

ÖVRIGA KOSTNADER

15 §

För andra kostnader än som avses i 11 - 14 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

16 §

För att få ersättning enligt 3 - 6 §§ och 11 - 15 §§ skall den förtroendevalde styrka sin verkliga förluster eller kostnader.

Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7-8 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

17 §

Yrkande om ersättning för **förlorad arbetsinkomst** skall vara styrkt och framställas senast inom 3 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för **förlorad pensionsförmån** enl 4 § första stycket ska vara styrkt och framställas senast vid utgången av september månad året efter det år till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enl 4 § tredje stycket skall framställas senast inom två år efter tjänstgöringsåret (egen företagare)

Yrkande om ersättning för **förlorad semesterförmån** skall framställas senast inom 12 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig. Yrkandet ska vara styrkt.

Yrkande om förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning enl 5 § a ska framställas i samband med sammanträde eller senast inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Framställan skall ställas till fullmäktige/styrelsens eller nämndens sekreterare. Före utbetalning skall yrkandet styrkas genom intyg.

Yrkande om ersättningar för deltagande i **sammanträde eller motsvarande** enligt 2 § skall framställas senast inom 3 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande.

Yrkande om **övriga ersättningar** enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom 3 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst i form av **retroaktiv lön** skall framställas senast inom 12 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Yrkandet skall vara styrkt.

Undantag kan göras då den förtroendevalde inte kan påverka avtalsförändringar och därmed ej heller retroberäkningen. Yrkandet skall då ske 6 månader efter det att förändringen blivit känd. Yrkandet skall också innehålla det datum då det nya avtalet skrevs under av arbetsgivar- och arbetstagarpart.

TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA

18 §

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av Kommunstyrelsen.

UTBETALNING

19 §

Årsarvoden och begränsade årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång i månaden och vid samma tillfälle som för arbetstagare i kommunen.

BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA

Till grund för uppräknings av arvode från och med år 2007 skall följande modell tillämpas. Bastal 35 620 kronor/månad år 2006. Gäller ej ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande i Kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens ordförandes heltidsarvode utgår för år 2007 med 39 700 kronor per månad. 1:e och 2:e vice ordförande erhåller 50 % av ordf. arvode.

Arvodet (bastal och KS-ordförandens arvode) skall därefter årligen uppräknas med genomsnittet av löneutfallet i Strömstads kommun, för kommunchef- och förvaltningschefer, LO- och TCO/SACO-kollektiven. Uppräkning av arvoden sker med genomsnittet av föregående års löneutveckling för nämnda grupper. Bastal 2007 36.617 (06 35.620).

Övriga fasta arvoden baseras i procent av bastalet och med motsvarande tidsåtgång. Undantaget där annat finns angivet.

Överförmyndarens arvode följer bastalet och utgår med 35 % av desamma. Beloppet per månad avrundas till närmaste femtio kronor. Tidsåtgång beräknad till 50 %.

Det prisbasbelopp som ligger till grund för ersättningar i övrigt i denna bilaga, är det värde som gällde i september månad året innan tjänstgöringstidpunkten.

3§ FÖRLORAD ARBETSINKOMST

I VERIFIERAT BELOPP, MAXIMALT:

$\frac{10 \times \text{basbelopp}}{52 \text{ veckor} \times 5 \text{ arb. dgr} = 260} \quad 1550 \text{ kr} = \text{maximerat belopp/dygn.}$

$\frac{\text{maximerat belopp/dygn}}{8 \text{ timmar (heltid)}} \quad 194 \text{kr} = \text{maximerat/timme.}$

II SCHABLONBERÄKNAT BELOPP:

* baseras på den förhandsdeklarerade inkomst som inlämnas till skattemyndigheten för beräkning av F-skatt.

schablonberäknad ersättning/dygn

* $\frac{\text{förhandsdeklarerad inkomst}}{52 \text{ veckor} \times 5 \text{ arb. dgr.} = 260} \quad 1550 \text{ kr} = \text{max ersättning/dygn}$

maximal ersättning/dygn enligt maximalt verifierat belopp ovan.

schablonberäknad ersättning/timme

* $\frac{\text{förhandsdeklarerad inkomst}}{8 \text{ timmar}} \quad 194 \text{kr} = \text{maximalt verifierat belopp ovan.}$

52 veckor x 5 arb. dgr. = 260 = ersättning/dygn

ersättning/dygn

8 timmar (heltid) = ersättning/timme

maximal ersättning/timme enligt maximalt verifierat belopp ovan och max åtta timmar/dygn, I.

§ 4 FÖRLORAD PENSIONSFORMÅN

Verifierat belopp inkomstförlust x 3,5 % = kr/år

Maximalt 7,5 x (pris)basbelopp x 3,5% = kr/år

§ 5 FÖRLORAD SEMESTERFORMÅN

I Verifierat belopp:

a) förlorad semesterersättning (12% på ersättning för förlorad arbetsinkomst.).

maximalt:

12 % x $\frac{10 \times \text{basbeloppet}}{260}$ = per dag 183 kr/dag

b) förlorade semesterdagar, maximalt:

se verifierat maximalt belopp/dygn, under rubriken förlorad arbetsinkomst.

II Schablonberäknat belopp:

12 % x $\frac{\text{förhandsdeklarerad inkomst}}{260}$ = per dag

maximalt:

12 % x $\frac{10 \times \text{basbeloppet}}{260}$ = per dag 183 kr

Förlorad arbetslöshetsersättning

Verifierat belopp från erkänd arbetslöshetskassa

Förlorad föräldrapenning

Verifierat belopp från försäkringskassa.

§7 ÅRSARVODE

Beräkningsgrunder:

Kommunstyrelsens ordförandes heltidsarvode utgår för år 2008 med 41.090 kronor/månad.

1:e- och 2:e vice ordförande erhåller 50 % av ordf. arvode.

Bastalet för 2007 är 37.898 kronor.

Överförmyndarens arvode följer bastalet och utgår med 35 % av desamma. Beloppet per månad avrundas till närmaste femtio kronor. Tidsåtgång beräknad till 50 %.

Arvodena avrundas till närmaste krona.

Nämnd/uppdrag arvode	tidsåtgång av heltid	procent av KS ordf
KOMMUNSTYRELSEN		
Ordförande	100%	100% /månad
1:e vice ordförande	50%	50% /månad
BARN OCH UTBILDNINGSNÄMNDEN		
Ordförande	45%	<i>Procent av bastalet</i> 45% /månad
OMSORGSNÄMNDEN		
Ordförande	45%	45% /månad
MILJÖ- och BYGGNÄMNDEN		
Ordförande	45%	45% /månad
TEKNISKA NÄMNDEN		
Ordförande	45 %	45 % /månad
ÖVERFÖRMYNDARE	50%	35% /månad

Till de politiskt förtroendevalda som har årsarvode ingår ersättning bland annat för att:

- rutinmässigt följa förvaltningens arbete och att hålla sig informerad om de regler och lagar som påverkar verksamheten.
- att vara anträffbar på den plats och på den tid som bestämts.
- att vara tillgänglig för kommunmedborgare och övriga intressenter.
- Telefonsättning.

Till den ordförande som har ett fastställt årsarvode utgår inte något ytterligare arvode för tjänstgjord tid och ej ersättning för förlorad arbetsinkomst eller för förlorade semester- och pensionsförmåner

Kommunstyrelsens ordförande får ej inneha andra uppdrag utan Kommunstyrelsens godkännande.

Kommunstyrelsens vice ordförande ska tjänstgöra vid ordförandens semester och annan ledighet, för vilket ersättning ingår i årsarvodet.

Kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande erhåller sammanträdesersättning enligt 9 § för annan tid som ej finns reglerad i detta reglemente.

Ordförandena i Barn- och utbildningsnämnden, Omsorgsnämnden, Miljö- och Byggnämnden och Tekniska nämnden, ska vara anträffbara i den omfattning och på den tid och plats som nämnden beslutar.

Överförmyndaren ska vara anträffbar i enlighet vad Kommunstyrelsen beslutar.

De årsarvoderade har rätt till ledighet i följande utsträckning:

Ordförande i nämnd/styrelse 25 dagar/år ”semester”

§ 8 BEGRÄNSAT ÅRSARVODE

Beräkningsgrunderna är enligt § 7.

Nämnd/uppdrag	tidsåtgång av heltid	procent av <i>bastalet</i>
KOMMUNFULLMÄKTIGE		
Ordförande	16 %	12 % / månad
1:e vice ordförande		6 % / månad
2:e vice ordförande		4 % / månad
REVISION		
Ordförande		6 % / månad
Ordinarie ledamöter		4 % / månad
KOMMUNSTYRELSEN		
2:e vice ordförande (50 % av Ks-ordf)	50 %	50 % / månad <i>av ks-ordf.arvode</i>
4:e ledamoten i arbetsutskottet	20%	20% / månad
BARN OCH UTBILDNINGSNÄMNDEN		
1:e vice ordförande	12%	12% / månad
2:e vice ordf	12 %	12 %/månad
OMSORGSNÄMNDEN		
1:e vice ordförande	12%	12% / månad
2:e vice ordförande	12	12 %/månad
MILJÖ- och BYGGNÄMNDEN		
1:e vice ordförande	12%	12% / månad
2:e vice ordförande	12	12 %

TEKNISKA NÄMNDEN

Vice Ordföranden 12 % 12 % / månad

VALNÄMNDEN

Ordförande 3% / månad

Vice ordförande 1,5% / månad

INLÄSNINGSARVODE

Ordinarie ledamöter (ej presidie) 1,5 % /månad

Till de politiskt förtroendevalda som har begränsat årsarvode med **12% och därutöver**, ingår bland annat ersättning för;

- rutinemässigt följa förvaltningens arbete och att hålla sig informerad om de regler och lagar som påverkar verksamheten.
- Kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande och 4:e ledamoten i arbetsutskottet skall vara anträffbara enligt vad Kommunstyrelsen beslutar.
- de som ingår i utskott tillhörande Barn - och utbildningsnämnden, Omsorgsnämnden och erhåller ersättning enligt denna bilaga vid sammanträden, utöver det fasta arvudet ovan.
- sammanträdesersättning ingår i det begränsade årsarvudet vid schemalagda sammanträden.
- det utgår ej särskild ersättning för sammankallande i utskott.
- telefonersättning.

Förtroendevalda som har ett begränsat arvode **understigande 12%** erhåller arvode enligt 9 §.

De som erhåller ett begränsat arvode, **överstigande 12%**, har rätt till ledighet i följande utsträckning;

Ordförande i nämnd 25 dagar/år "semester".

9 § ARVODE FÖR SAMMANTRÄDEN MED MERA

Arvode för sammanträden med mera utgår för halv dag (upp till 4 tim) och för hel dag (upp till åtta timmar) med belopp enligt arvodesbilaga:

KOMMUNFULLMÄKTIGE

Sammanträdesersättning utgår inte vid Kommunfullmäktiges sammanträden. Däremot betalas det ut ett fast arvode på 0,86 % av bastalet/sammanträde till tjänstgörande ledamot (i vilket det bland annat ingår ersättning för förberedelse till mötet).

JUSTERING

Justeringsarvode utgår med 0,35 % av bastalet upphöjt till närmsta femtal kronor, utan att särskild till och plats härför bestämts.

VALNÄMNDEN

Valnämndens ordförande och vice ordförande erhåller fast arvode varje år under mandatperioden. Till valnämndens ledamöter utgår ersättning motsvarande sammanträdesarvode.

Rösträknare erhåller ersättning för den faktiska tiden och med den ersättning som Valnämnden beslutar, i samband med att val hålles. Reglementets 3 - 10 §§ gäller ej.

REVISORER

Till kommunens revisorer utgår sammanträdesersättning

ÖVRIGA

Till de som inte ingår, eller som ovan nämnts, i någon nämnds presidie erhåller sammanträdesersättning enligt ovan.

PAUS

Paus i eller i anslutning till sammanträdeslokalen, ingår i sammanträdestiden. Avbryts sammanträdet för **lunch**, ska denna tid ej ingå i sammanträdesersättningen.

EJ TJÄNSTGÖRANDE ERSÄTTARE

Ej tjänstgörande ersättare erhåller arvode enligt 9 § om närvarorätt medgivits.

§ 11 RESEKOSTNADER OCH TRAKTAMENTE

Ersättning enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare.

§ 12 BARNTILLSYNSKOSTNADER

Basbeloppet x 2,4 %
= maximerat belopp/timme

Basbeloppet x 3 % = maximerat belopp/dygn

Beloppen avrundas till närmaste krona.

§ 13 KOSTNADER FÖR VÅRD OCH TILLSYN AV HANDIKAPPAD ELLER SVÅRT SJUK

Basbeloppet x 2,4%
=maximerat belopp/timme

Basbeloppet x 3% = maximerat belopp/dygn

Beloppen avrundas till närmaste krona.

§ 14 HANDIKAPPAD FÖRTROENDEVALDS SÄRSKILDA KOSTNADER

Basbeloppet x 2,4%
= maximerat belopp/timme

Basbeloppet x 3% = maximerat belopp/dygn

Beloppen avrundas till närmaste krona.
