



Kommunstyrelsen kallas till sammanträde

Datum: Onsdag 2022-01-19
Tid: 14.00
Plats: Kommunfullmäktiges sessionssal

Program

Sammanträdets öppnande
Upprop
Val av justerare
Tidpunkt för justering
Anmälan om övrig fråga
14.00-14.20 Tove Meyer
14.20-14.30 Natalia Larsson
14.30-14.35 Carina Dalenius
14.35-15.00 Terése Lomgård
15.00 Karin Mellberg Jansson

Ärenden

Nr	Ärenderubrik	Diarienummer	Föredragande
1	Revidering av kulturstrategi	KS/2021-0096	Tove Meyer
2	Av- och nedskrivningar av kundfordringar 2021	KS/2021-0580	Natalia Larsson och Carsten Sörlie
3	Kommunstyrelsens överföring av investeringar 2021-2022	KS/2021-0612	Carina Dalenius
4	Svar på - Motion om att anställa en jämställdhetsstrateg från Marielle Alvdal, Feministiskt Initiativ	KS/2020-0119	Terése Lomgård
5	Svar på - Motion om jämställdhetsintegrering från Marielle Alvdal, Feministiskt Initiativ	KS/2020-0120	Terése Lomgård
6	Svar på - Motion om förmåncykel för anställda i Strömstads kommun	KS/2021-0408	Karin Mellberg Jansson
7	Svar på - Motion om iordningställande av Slipen från Liberalerna	KS/2020-0623	
8	Initiativärende - Coronabonus	KS/2021-0601	
9	Information från kommundirektören		Mats Brocker
10	Anmälningsärenden		

Kent Hansson

ordförande

Ledamöter

Kent Hansson (S), ordförande
Mats Granberg (S), 1:e vice ordförande
Leif Andersson (S)
Rose-Marie Fagerberg (KD)
Marielle Alvdal (FI)
Mattias Gustafsson (SD)
Lars Tysklind (L), 2:e vice ordförande
Marie Edvinsson Kristiansen (M)
Jörgen Molin (M)
Åsa Torstensson (C)
Bengt Bivrin (MP)

Ulrika Haugland

kommunsekreterare

Ersättare

Pia Tysklind (S)
Lena Martinsson (S)
Ulf Gustafsson (S)
Lars Åke Karlgren (V)
Anders Ekström (KD)
Fredrik Eriksson (SD)
Kerstin Karlsson (L)
Ola Persson (M)
Patric Larsson (M)
Andreas Hansson (C)
Andreas Nikkinen (MP)



KS/2021-0096

KSkfu § 61 Revidering av kulturstrategi, kulturprogram och verksamhetsplan

Kultur- och fritidsutskotts förslag till Kommunstyrelsen

att anta förslag till revidering av kulturstrategi, samt att notera inkomna remissvar och revideringar av kulturstrategin.

Kultur- och fritidsutskotts beslut

att bjuda in kommunens nya stadsarkitekt Johan Helgesson till Kultur- och fritidsutskottets nästa möte.

Sammanfattning av ärendet

Kulturansvarig fick i början av 2021 i uppdrag av kultur- och fritidsutskottet att revidera kulturstrategin för Strömstads kommun. Kulturstrategin arbetades fram första gången 2017 i samråd med föreningsliv och ideella aktörer i Strömstads kommun.

Förslag till revidering av kulturstrategi skickades ut på remiss till gruppledarna inom partierna under vår/sommar 2021. Svar har inkommit från fyra partier. Kulturstrategin skickades under sommar 2021 även ut till nämnderna och AB Strömstadsbyggen och AB Strömstadslokaler varvid remissvar har inkommit från samtliga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kulturansvarig 2021-10-07

Remissvar AB Strömstadslokaler, AB Strömstadsbyggen

Remissvar Socialnämnden, Tekniska nämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Miljö- och byggnämnden

Remissvar Feministiskt Initiativ

Remissvar Liberalerna

Remissvar Centerpartiet

Remissvar Moderaterna

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kulturutskottet att notera de förslag till revideringar av kulturstrategin som kommunledningsförvaltningen föreslår efter inkomna remissvar samt vid sittande utskott besluta om vilka som ska tillämpas.

Förslag till beslut under sammanträdet

Tove Meyer informerar om att Miljö- och byggförvaltningen anställt en stadsarkitekt, Johan Helgesson.

Åsa Torstensson (C) yrkar att man bjuder in stadsarkitekten till utskottet.



Beslutsgång

Ordförande frågar om utskottet kan besluta enligt Åsa Torstenssons (C) förslag och finner att så sker.

Beslutet skickas till

Nämnderna

Gruppledare för de politiska partierna

Diariet

KS



Kulturutskottet

Revidering av kulturstrategi – Inkomna remissvar

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kulturutskottet att notera de förslag till revideringar av kulturstrategin som kommunledningsförvaltningen föreslår efter inkomna remissvar samt vid sittande utskott besluta om vilka som ska tillämpas.

Sammanfattning av ärendet

Kulturansvarig fick i början av 2021 i uppdrag av kultur- och fritidsutskottet att revidera kulturstrategin för Strömstads kommun. Kulturstrategin arbetades fram första gången 2017 i samråd med föreningsliv och ideella aktörer i Strömstads kommun.

Förslag till revidering av kulturstrategi skickades ut på remiss till gruppledarna inom partierna under vår/sommar 2021. Svar har inkommit från fyra partier. Kulturstrategin skickades under sommar 2021 även ut till nämnderna och AB Strömstadsbyggen och AB Strömstadslokaler varvid remissvar har inkommit från samtliga, kommentarer presenteras nedan.

Samverkan mellan förvaltningar är ett genomgående tema i remissvaren och det visar på kulturens överordnade position. Kulturfrågor och kulturarbete är inte ålagt enbart vissa tjänstepersoner utan figurerar i mångt och mycket i många kommunanställdas uppdrag på olika sätt.

Genom utskicket av kulturstrategin har kulturens roll och även praktiska frågor väckts i olika förvaltningar, såsom exempelvis kulturens plats vid nybyggnation av särskilda boenden.

Kulturansvarigs kommentarer och förslag på ändringar/tillägg markeras i gult.

Ärendet

Remissvar från AB Strömstadsbyggen och AB Strömstadslokaler

”AB Strömstadsbyggen och AB Strömstadslokaler ställer dig bakom förslaget till kulturstrategi. Vi önskar vid tillfälle ta del av det antagna fyraåriga kulturprogrammet.”

Remissvar från Nämnderna

Remissvar från Socialnämnden

”Yttrande Kulturstrategin framstår som väl genomtänkt och välskriven. Socialförvaltningen önskar framhäva vikten av att kultur görs tillgänglig för alla – även för de som inte har möjlighet att ta sig till olika evenemang eller ta del av utsmyckning av det offentliga rummet. Konst och kultur som friskvårdsfaktor bör beaktas vid utformning och nybyggnation av olika boendeformer såsom LSS-boende, SÄBO/demensboende och korttidsboende för barn och unga genom utsmyckningar som stimulerar de boendes sinnen och väcker tankar och kreativitet. Det är också viktigt att planera in lokaler i denna typ av boenden där grupper tillsammans kan njuta av kultur i olika former såsom film, inspelade eller direktsända konserter, teater, och även utrymmen anpassade för skapande och kreativitet. Genom ny teknik som t.ex. VRglasögon och virtuella fönster samt digitala bildskärmar kan man förflytta personer till platser i kommunen – och världen - som de av olika skäl är förhindrade att besöka fysiskt, något man kan tänka på vid olika kulturella evenemang, t.ex. konstutställningar, för att göra kulturen tillgänglig för alla. Att skapa en stadsmiljö som är inspirerande och inbjudande genom offentlig konst och utsmyckning samt att skapa mötesplatser för olika typer av kulturella evenemang bidrar också till att göra kultur tillgänglig för alla.”

Kulturansvarigs kommentar: Kulturansvarig önskar att fördjupa samverkan och dialog med socialförvaltningen om hur kultur kan användas som verktyg för hälsa och välmående. Frågan om kulturens plats vid byggnation av nya boenden bör lyftas med AB Strömstadsbyggen av Socialnämnden.

Remissvar från Barn- och utbildningsnämnden

”Barn- och utbildningsförvaltningen bedömer att revideringen av kulturstrategin är genomarbetad och föreslår därför endast ett par smärre ändringar och förslag på tillägg:

- Koppling till barnkonventionen, artikel 6 ”Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling”
- Fördjupad samverkan inom kommunens förvaltningar rörande kulturfrågor
- Koppling mellan kulturstrategin och kulturgarantin
- Gemensam mötesplats för kulturen.”

Yttrande, svar på remiss

Nedan presenteras Barn- och utbildningsförvaltningen och nämndens yttrande och kommentarer till kulturstrategin som är ute på remiss:

Barn- och utbildningsförvaltningen bedömer att revideringen av kulturstrategin är genomarbetad. Kultur är en viktig verksamhet för barn och unga utifrån flertalet aspekter; ”Den är också en arena för demokratiutveckling och ska inte tas för given, kulturen måste aktivt satsas på” (se Kulturstrategin, sid 4). För att vara en attraktiv kommun behöver kulturen stå stark, kultur utgör en av flera faktorer som bidrar till om människor vill flytta till en specifik kommun. Möjlighet till kultur och en aktiv fritid är viktig i alla livets stadier och kulturen fyller en stor funktion och är en kraft som kan vara svår att beskriva, men framförallt svår att mäta.

- **Fördjupad samverkan**

Barn- och utbildningsförvaltningen instämmer i att det är viktigt att kulturen i Strömstad samverkar och att olika förvaltningar stärker varandra både genom resurser och kunskap. Detta för att tydliggöra vilken kultur som erbjuds Strömstads kommuninnevånare, men även för att på ett effektivt sätt samordna insatser inom framförallt kulturutbudet för barn. Kulturaktiviteter sker idag med stöd av kommunala resurser dels via kommunens kulturstrateg som jobbar på kommunledningsförvaltningen och dels via kulturskolan och biblioteket som lyder under barn- och utbildningsförvaltningen. Det är viktigt att i detta sammanhang betona att en stor del kulturaktiviteter sker med stöd av föreningslivet samt enskilda kulturaktörer. Under de senaste åren har ett fördjupat samarbete skett mellan ovanstående förvaltningar och man driver flera gemensamma projekt (tex kulturgarantin). För att ytterligare effektivisera detta arbete skulle en gemensam kultursamordnare kunna utgöra en länk mellan olika kulturrenheter som bygger broar mellan förvaltningarna och bidrar till ett mer överskridande kultursamarbete.

Kommentar från kulturansvarig: Samverkan mellan KLF och BUF har fördjupats under 2021 och ett gemensamt arbete för att tillsätta en gemensam kultursamordnare med fokus på barn- och unga och kultur i skolan. Här finns stora regionala medel att erhålla. Samverkan understryks redan i inledningen av kulturstrategin.

- **Kulturgarantin, som bilaga till kulturstrategin**

Ett möjligt förslag är att den kommande kulturgarantin, vilken nu är under framtagande, fungerar som en bilaga till kulturstrategin för att ytterligare tydliggöra hur kulturen möjliggörs i Strömstad.

Kulturansvarig föreslår att kulturgarantin tas upp i det fyraåriga kulturprogrammet, där mer konkreta aktiviteter listas.

- **Barns rätt till utveckling**

Förvaltningen föreslår att barnkonventionen, artikel 6 "Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling" tas med i kulturstrategins inledning, då kultur som verksamhet och aktivitet är en viktig faktor för barns utveckling.

Kulturansvarig föreslår att förslaget tillämpas i inledningen av kulturstrategin där Barnkonventionen nämns.

- **Mötesplats**

Kulturskola och bibliotek är i viss mån platsbundna verksamheterna där lokalerna sätter ramarna för dess utveckling. Bibliotekets verksamhet har under många år bedrivits i en lokal, som framgent kan skapa en begränsning när verksamheten ska möta nya behov. Med detta som utgångspunkt och utifrån ovanstående synpunkter, skulle kulturverksamheten gynnas av en mötesplats där samtliga kulturverksamheter kan mötas och på så sätt skapa arenor för samarbeten och nya upptäckter. Genom att samla administration/ledning, bibliotek, kulturskola, turistinformation m.m. skulle kulturen få en tydligare och starkare position. Det skulle möjliggöra mötesplatser över generationsgränser och bli en viktig arena för

många Strömstadsbor. Kulturen skulle också få en tydlig gemensam plattform där samarbeten och kunskap flätas samman och förmeras.

Kommentar: I arbetet med kommunens lokalöversyn bör frågorna om kulturens gemensamma mötesplats tas hänsyn till.

Tjänstepersoners kommentarer från biblioteket:

”Strömstads litterära profil/litterära platser kan lyftas lite tydligare. Kopplingar till till exempel Emilie Flygare, Unefäldt m.m.”

Kulturansvarig föreslår att en starkare koppling till litteraturen i Strömstad kan tydliggöras i det fyraåriga kulturprogrammet.

Remissvar från Miljö- och byggnämnden

”Miljö- och byggnämnden har beslutat att ställa sig bakom kulturstrategin.

Förvaltningen har tittat på förslaget och har även haft en dialog med kulturansvarig kring de handlingsplaner som senare ska följa strategin. Utifrån detta har förvaltningen inga synpunkter på innehållet i strategin. I augusti 2021 kommer förvaltningen åter ha en stadsarkitekt i tjänst och när denne är på plats finns ambitioner att kunna ha ett tätare samarbete med kulturansvarig och tekniska förvaltningen kring t ex utformning av offentliga platser och utsmyckning av staden. Vid detta arbete visar kulturstrategin och efterföljande handlingsplaner inriktning för arbetet.”

Samverkan med stadsarkitekt har inletts ibland annat arbetet med offentlig konst.

Remissvar från Tekniska nämnden

Tekniska nämndens beslut

att yttra sig avseende kulturstrategin enligt följande,

1. att formen för samverkan och samordning beskrivs under kulturstrategins förvaltningsövergripande utvecklingsområde *Samverkan*, s 7. Stadsutveckling kräver att tekniska nämnden är delaktig i planeringsprocessen i ett tidigt skede.

Tekniska nämnden är redan delaktig i alla projekt som handlar om stadsutveckling, såsom exempelvis i konstrådsgruppen.

2. att ansvarsfördelning och budgetansvar framgår av strategin eller annat styrdokument.

Inga projekt inleds utan tydlig budgetfördelning och ansvarsutredning.

3. att tekniska nämnden är delaktig i framtagandet av styrdokument som berör tekniska nämndens verksamheter. I kulturstrategin hänvisar man till fyraåriga kulturplaner samt årsvisa verksamhetsplaner som konkret beskriver de insatser som ska genomföras.

Kulturansvarig föreslår att göra tekniska nämnden mer delaktig i framtagandet av kulturplaner.

4. att etappmålen på s. 5 i kulturstrategin inte stämmer med de antagna etappmålen för Strömstads kommun.

Etappmålen skrivningar har sedan kulturstrategin författades i början av 2021 uppdaterats. Kulturansvarig reviderar skrivningen.

5. att tillstånd krävs från tekniska nämnden för utplacering av konst på kommunal mark.

Tekniska förvaltningens har en tjänsteperson representerad i konstrådsgruppen och samråd sker alltid vid placering av nya konstverk. Vad gäller bygglov krävs inte det för utplacering av konst.

Tekniska nämnden har beretts möjlighet att yttra sig avseende den uppdaterade kulturstrategin för Strömstads kommun.

Kulturstrategin är det strategiska övergripande dokumentet som beskriver ambitioner och mål för kulturverksamheten i Strömstads kommun med sikte på 2030. Kulturstrategin är indelad i elva förvaltningsövergripande utvecklingsområden.

Tekniska nämnden berörs till största delen av två av kulturstrategins utvecklingsområden, stadsplanering och mötesplatser.

Kultur- och fritidsutskottet har i uppdrag att placera ut offentlig konst på allmän plats, den offentliga mark som tekniska nämnden ansvarar för. Det är därför viktigt att tillse att kulturstrategin och det kulturprogram och de verksamhetsplaner som omnämns i strategin stäms av mot tekniska nämndens verksamhetsplaner.

Samverkan och samplanering behövs i större utsträckning än i dag för att undvika oförutsedda insatser och kostnader för montering och drift för tekniska nämnden. Tekniska förvaltningen anser att formerna för samverkan behöver beskrivas i kulturstrategin eller annat lämpligt dokument och att detta sker i samråd med tekniska förvaltningen.

Remissvar från partierna

Remissvar har inkommit från fyra av de åtta partierna.

Liberalerna

”Liberalerna ställer sig bakom förslaget till reviderad kulturstrategi och har, med andra ord, inga ytterligare synpunkter.”

Moderaterna

”Moderaterna ställer sig bakom förslaget till kulturstrategi. Det är ett koncentrerat och klargörande dokument.”

Moderaterna har ett tillägg rörande stöttandet av Strömstads museum:

- Tillägg i stycket "Bevara och utveckla vårt kulturarv". Moderaterna föreslår att följande mening tilläggs på slutet av det stycket: "Kommunen medverkar till detta genom att stödja verksamheten i Strömstads Museum."
Kulturansvarig föreslår att Strömstads museum lyfts i det fyraåriga kulturprogrammet.

Centerpartiet

Förslag till revideringar och tillägg har inkommit från Centerpartiet (se bilagor).

Kommentarer från kulturansvarig:

- **Redovisning av kulturverksamheten** görs löpande under kultur- och fritidsutskott samt även i skrift genom uppföljning av styrtal, i bokslut och årsredovisning samt i Utvecklingsavdelningens verksamhetsberättelse.
- Begreppet "**Förvaltningsövergripande**" har används i inledningen för att just understryka behovet av att alla verksamheter inom kommunen känner till kulturstrategin och arbetar efter den. Begreppet har används för att det genom tidigare år har upplevts som att kulturen i vissa fall ses som något avskilt från övrig verksamhet, en "grädde på moset". Så ska det inte vara. Självklart ska alla verksamheter inom kommunen sträva efter att arbeta förvaltningsövergripande, ibland måste det dock understrykas.
Kulturansvarig föreslår att formuleringen kvarstår.
- Tillägg i stycket "Kultur och hälsa": "*Kultur och kulturkrokar*" kan vara en väg till ökad förståelse människor emellan och ökad inkludering i samhället sett både ur utövar- såväl som ur kulturkonsumentperspektiv.
Kulturansvarig föreslår att tillägget tillämpas.
- Förslag att stryka etappmålen ut dokumentet. Etappmålen är de mål som förvaltningarna i kommunen arbetar efter, en viktig hållpunkt och inriktning. Kulturansvarig kan se ett syfte med att det står kvar för att konkretisera och tydliggöra kommunens mål.
- Förslag i stycket "Främja kultur för barn och unga" är att lyfta föreningslivet och företagen. Kulturansvarig föreslår att stycket kompletteras med detta men att förslaget om att lyfta tillskapandet av mötesplatser lyfts i senare stycke som handlar om just mötesplatser.
- Förslag till nytt stycke "Kultur för tillväxt och utveckling". Kulturansvarig anser stycket relevant och viktigt för helhetsperspektivet i kommunen, särskilt under efter ett år med coronapandemi - och föreslår att strategin kompletteras med denna rubrik.

Feministiskt initiativ

Förslag till revideringar och tillägg har inkommit från Feministiskt initiativ (se bilagor).

Kommentarer från kulturansvarig:

- Feministiskt initiativ understryker vikten av att ett jämställdhetsperspektiv inkluderas i kulturstrategin.
- Partiet kommenterar inhyrda och köpta konstverk i Strömstads kommun. Listan är från 2019 och sedan dess har nya verk både hyrts och köpts in och självklart är det av yttersta vikt att fördelningen mellan kvinnliga och manliga konstnärer tas i beaktning. Vad gäller de uppgifter om prissättning som partiet refererar till kan sägas att prissättningen sker av konstnärerna själva och det är mycket möjligt att det finns strukturella omständigheter som gör att kvinnliga konstnärer värderar sin konst till en lägre penning. Dock kan tilläggas att det verk av Eva Hild som just nu är inhyrt framför Konsthallen Lokstallet och som tidigare stått i Prins Daniels skulpturpark i på Djurgården har en prissättning på 1 800 000 kronor.
- Kulturansvarig föreslår att ett jämställdhetsperspektiv inkluderas som tillägg i kulturstrategin samt när det gäller anlåtande av konstnärer, hyra och inköp av konst i "Handlingsplanen för konst i offentlig miljö". Samt att det föreslagna korrektivet i strategin tillämpas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kulturansvarig 2021-10-XX

Förslag Kulturstrategi

Förslag Kulturprogram 2021-2024

Beslut Kultur- och fritidsutskott 2021-10-15 § 61

Remissvar AB Strömstadslokaler, AB Strömstadsbyggen

Remissvar Socialnämnden, Tekniska nämnden, Barn- och utbildningsnämnden,

Miljö- och byggnämnden

Remissvar Feministiskt Initiativ

Remissvar Liberalerna

Remissvar Centerpartiet

Remissvar Moderaterna

Tove Meyer

kulturansvarig

0526-192 35

tove.meyer@stromstad.se

2021-10-07

Ärende: KS/2021-0096

Beslutet skickas till

Nämnderna

Gruppledare för de politiska partierna

Diariet

KS



Strömstads kommun
Styrdokument

KULTURSTRATEGI

STYRDOKUMENT

Dokumenttyp: Regler

Beslutande organ: Kommunstyrelsen

Förvaltningsdel: Kommunledningsförvaltningen,
Utvecklingsavdelningen

Antagen: XXXX-XX-XX §

Ansvar: Kulturansvarig, Utvecklingschef

Innehållsförteckning

FRÅN STRATEGI TILL HANDLING	3
INLEDNING.....	4
<i>Kultur som näring</i>	<i>4</i>
<i>Kultur och hälsa</i>	<i>4</i>
LÅNGSIKTIGA MÅL ANTAGNA AV STRÖMSTADS KOMMUN.....	4
<i>Etappmål - Attraktivt att bo, besöka och verka i.....</i>	<i>4</i>
<i>Barnkonventionen</i>	<i>5</i>
<i>Agenda 2030.....</i>	<i>5</i>
EN BRED TOLKNING AV KULTUR.....	6
STRATEGI FÖR UTVECKLING	6

Från strategi till handling

Kulturstrategin är ett långsiktigt dokument som anger framtida inriktning för arbetet med kulturen i Strömstad. Strategin beskriver på vilket sätt det framtida arbetet ska genomföras, utifrån visionen för Strömstad 2030 och aktuella etappmål. Inom Strömstads kommun jobbar flera förvaltningar med kulturfrågor och det är viktigt att strategin utgör en gemensam plattform för samverkan och inspiration för kommunens samtliga förvaltningar, såväl som för externa samverkansparter och föreningar. Strategin är framtagen tillsammans med föreningsliv, kulturaktörer och förvaltningar inom Strömstads kommun. Kulturstrategin ska ses över kontinuerligt för att säkerställa dess aktualitet (reviderades 2021).

Kulturstrategin ska konkretisera ambitionerna i Strömstads kommun Vision 2030 – *En internationell småstad med livskvalitet, natur och friluftsliv i världsklass*. Kulturstrategin är det strategiska övergripande dokumentet som beskriver ambitioner och mål för kulturverksamheten i Strömstads kommun med sikte på 2030.

Kulturstrategin ska följas upp med fyraåriga kulturplaner samt årsvisa verksamhetsplaner för kulturverksamheten som mer konkret beskriver de insatser som ska göras för att förverkliga ambitionen i kulturstrategin. Kulturskoleplan och biblioteksplan ingår också som en del av dessa konkreta verksamhetsplaner som följs upp med hjälp av nyckeltal och indikatorer mot uppsatta mål.



Det gamla societetshuset Skagerack nyinvides som kommunens kulturhus 2018.

Inledning

Kulturen och kulturarvet är vårt signum och grunden för vår attraktivitet. Genom engagerade och kreativa kulturarbetare, kulturentreprenörer och ett aktivt föreningsliv har Strömstad ett rikt kulturliv – året om.

Strömstad är unikt i kulturellt avseende. Här finns en historia där kulturens inslag är starka och vårt kultur- och naturarv är ständigt närvarande med närheten till Sveriges enda marina nationalpark och Idefjorden. Kulturarvet spänner från hällristningar, skeppssättningar och gravringar över arkitektur, krigs- och handelshistoria till industriminnen. Samverkan med föreningsliv, företag och kringliggande kommuner är viktigt för att lyfta dessa unika kultur- och naturarv för att skapa än större attraktionskraft. Det är också viktigt att i den mindre kommunen arbeta förvaltningsövergripande då kulturfrågor även kan röra fritidsområdet, folkhälsa, offentlig gestaltning, parkmiljöer, nybyggnation osv.

Kultur för tillväxt och utveckling

Kulturen ger också möjligheter till tillväxt och utveckling om den ges strukturella förutsättningar. Inom Fyrbodalen har det under de senaste åren satsats inom området hållbart företagande inom programmet för kulturella och kreativa näringar, KKN. De senaste åren har också visat vilka möjligheter kultursektorn har för turismnäringen och inte minst för att skapa mervärde för invånarna året om. Den är också en arena för demokratiutveckling och ska inte tas för given, kulturen måste aktivt satsas på.

Kultur och hälsa

Forskning visar på ett tydligt samband mellan hälsa och kultur. Kulturupplevelser kan ge nya insikter och tankar och skapar broar mellan människor och idéer. Kultur har möjlighet att skapa ett djupare livsinnehåll, en känsla av sammanhang och därmed fungera som en viktig friskvårdsfaktor. Inte minst skapar den upplevelser och bidrar till ökad livskvalitet och den är en viktig ingrediens för att bygga ett samhälle präglad av gemenskap och tolerans. Kultur och "kulturkrockar" kan vara en väg till ökad förståelse människor emellan och ökad inkludering i samhället sett både ur utövar- såväl som ur kulturkonsumentperspektiv.

Långsiktiga mål antagna av Strömstads kommun

"2030 är Strömstad en attraktiv kommun med en levande stadskärna med många mötesplatser, välkänd för hållbara kultur- idrotts- och nöjesarrangemang i hela kommunen."

Läs mer www.stromstad.se/vision2030

Etappmål - Attraktivt att bo, besöka och verka i

Vad: Bygg ett hållbart samhälle för invånarna i Strömstads kommun idag och i morgon.

Varför: För att fortsätta utveckla kommunen för oss som bor här och för att attrahera fler invånare.

Förväntat resultat:

Fler arbetstillfällen i ett breddat näringsliv och inom offentlig sektor.

Attraktiva och tillgängliga boende för invånarna i Strömstad.

Ett rikt kultur-, förenings- och fritidsutbud.

Barnkonventionen

Från och med 1 januari 2020 är FN:s barnkonvention lag i Sverige. Barnkonventionen slår fast alla barns rätt till utveckling genom bland annat artikel 6: *"Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling"*. Det handlar om att ge barn och unga goda förutsättningar att utvecklas till självständiga individer genom att ge dem tillgång till olika kulturella uttrycksformer samt kunskap och resurser för eget skapande:

Ur Barnkonventionen Artikel 31

- 1. Konventionsstaterna erkänner barnets rätt till vila och fritid, till lek och rekreation anpassad till barnets ålder samt rätt att fritt delta i det kulturella och konstnärliga livet.*
- 2. Konventionsstaterna skall respektera och främja barnets rätt att till fullo delta i det kulturella och konstnärliga livet och skall uppmuntra tillhandahållandet av lämpliga och lika möjligheter för kulturell och konstnärlig verksamhet samt för rekreations- och fritidsverksamhet.*

Agenda 2030

2015 antog FN:s medlemsstater Agenda 2030 för hållbar utveckling. De 17 globala målen för hållbar utveckling är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit. Agenda 2030 och de 17 hållbarhetsmålen ligger till stora delar i linje med tidigare fastställda mål i Strömstads kommun. Flera av målen berör kultursektorn såsom till exempel delmål 11.4:



11.4 SKYDDA VÄRLDENS KULTUR- OCH NATURARV

Stärka insatserna för att skydda och trygga världens kultur- och naturarv.

Förutom ovanstående mål tillkommer flertalet regionala och nationella dokument att förhålla sig till inom kulturområdet, bland annat:

- [Kulturstrategi Västra Götaland - och regional kulturplan 2020-2023](#)
- [Riksdagens nationella kulturpolitiska mål \(2009\)](#)

En bred tolkning av kultur

I Strömstad utgår vi från en bred ansats och definition av kulturbegreppet. Strategins fokus är att värna om vår kulturmiljö och att skapa förutsättningar för att kulturproducenter ges möjligheter att utöva sina verksamheter, samtidigt som kulturkonsumenter (dvs boende och besökare) ges möjlighet till att själva skapa såväl som ta del av kultur, året om. Kultur kan tillskapas genom såväl återkommande arrangemang, tillfälliga evenemang som festivaler, kursverksamhet m.m. En stor del av kulturen i Strömstad är kopplat till vårt kulturarv och bevarandet av detta.

Strategi för utveckling

Kulturstrategin är indelad i elva förvaltningsövergripande utvecklingsområden som följs upp med konkreta insatser i det fyraåriga kulturprogrammet och de årliga verksamhetsplanerna som kan ses som en bilaga till strategin.

Lokal förankring

Kulturutbudet i Strömstad ska vara lokalt förankrat. Det betyder att kommunens invånare och gäster löpande ska få information om evenemang och ges möjlighet att på olika sätt engagera sig i kulturlivet. Engagemanget i kulturlivet väcker en stolthet över platsen vi bor på. De bästa ambassadörerna är Strömstads egna invånare.

Arrangörskap och gott värdskap

År 2030 ska Strömstad vara en välkänd arrangör av kultur- och fritidsevenemang. Det gör Strömstad till en bättre plats att leva på, det blir lättare att starta och driva företag och det förlänger turistsäsongerna. I det goda arrangörskapet ingår det goda värdskapet.

Kultur för alla – hela livet

Möjlighet att både ta del av och utöva kultur i Strömstad ska finnas för alla - oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, medborgarskap, religion eller annan trosuppfattning, funktionalitet, klass, sexuell läggning eller ålder. Vi tillgodoser dessa möjligheter i förskolan, i skolan inklusive kulturskolan, på fritidsgården och på biblioteket, i vården och omsorgen. Kulturen tar plats i det offentliga rummet genom både tillfälliga och permanenta inslag. Strömstads kommun har ett jämställdhetsperspektiv både rörande vilka kulturutövare som anlitas och resursfördelningen mellan kvinnliga och manliga kulturutövare.

Kultur för hela kommunen

Strömstad är en kommun som innehåller både en tätort, landsbygd och mindre lokalsamhällen. Viktiga kulturarvsmiljöer är spridda över alla tre typerna av miljöer. Det är

viktigt att skapa goda förutsättningar att leva och verka i *hela* kommunen och vi ska därför uppmärksamma, stimulera och stödja kulturella initiativ i alla miljöer. Kommunen ska stödja ideella krafter, underhålla och synliggöra kulturarvsmiljöerna i hela kommunen.

Kulturen som en del av stadsplaneringen

Strömstad ska vara en plats där natur och kultur möts. Det är viktigt att kulturen är en naturlig del i stadsplaneringen genom till exempel offentlig konst och utsmyckning. Stadskärnan ska enligt visionen vara en samlingspunkt för en mångfald av kulturella uttryck och detta måste beaktas vid planeringen.

Samverkan

För att kulturen ska växa och skapa mervärden behöver samtliga aktörer samverka. Kulturfrågorna är inte separerade från övriga samhället utan spänner över områden som fritid, folkhälsa, turism, stadsplanering, föreningsliv och näringsliv. Strategin utgör en gemensam plattform för kommunens samtliga förvaltningar såväl som för externa kulturaktörer, kulturutövare och föreningar. För att man ska kunna tillgodose ett rikt kulturliv året om krävs det samordning och samverkan mellan samtliga aktörer.

Mångfald av kulturella uttryck

Strömstad har en historisk stark profil som kulturkommun inom nästa alla kulturområden. Strömstad ska sträva efter en mångfald av kulturella uttryck och kommunens roll är att arbeta för att skapa goda förutsättningar för arrangörskap och ett gott värdskap. I Strömstad ska man kunna ta del av både spets och bredd i kulturutbudet.

Främja kultur för barn och unga

Strömstads kommun arbetar för att öka ungdomars delaktighet inom kulturen, både vad gäller utövandet och i utbudet. Kommunens kulturskola erbjuder kurser i dans, musik och sång för barn och unga. Fritidsgården och kulturhuset står för ett kompletterande utbud och prova-på verksamheter under skollov. Biblioteket ska inspirera till läsning men även vara en mötesplats och erbjuda andra former av kulturupplevelser för såväl vuxna som för barn och unga. Skolbibliotekens uppdrag är att arbeta läsfrämjande och vara en resurs för elevernas lärande och kunskapsutveckling under deras skolgång. Kulturupplevelser och kulturskapande ska vara en naturlig del av barns skolgång genom aktuella kulturplaner. Föreningsliv, ideella och privata aktörer bidrar till det rika kulturutbudet för barn och unga i Strömstads kommun.

Bevara och utveckla vårt kulturarv

Kulturarvet är ständigt närvarande i Strömstad. Det spänner från hällristningar, skeppssättningar och gravringar över arkitektur, krigs-, handelshistoria till industriminnen. Vårt kulturarv är viktigt att bevara och utveckla för kommande generationer Strömstadsbor. Det är också viktigt att kulturarvet görs tillgängligt så att både boende och besökare till kommunen kan ta del av kulturarvet.

Kulturturism

Närheten till hav och förekomsten av Sveriges enda marina nationalpark, ett rikt natur- och friluftsliv, aktivt föreningsliv och en levande stadsbild skapar förutsättningar för kulturturism

året om. Strömstads kommun ska arbeta för att skapa förutsättningar för att kulturturismen kan växa och utvecklas, i samverkan med entreprenörer och andra aktörer.

Varierat utbud av mötesplatser

Det är viktigt att det tillskapas olika former av mötesplatser så att människor kan mötas över kulturgränserna, där olika kulturyttringar, mat och traditioner får bekanta sig med varandra. Tillskapandet av mötesplatser utgör en grundläggande infrastruktur för kulturproduktion och kulturkonsumtion. Mötesplatserna bör utgå från ett integrationsperspektiv och erbjuda goda förutsättningar för olika typer av kulturyttringar.

En mötesplats kan vara både en formell mötesplats med fasta lokaler och scener, såväl som mötesplatser som byggs in i stadsbilden genom utomhusbänkar, naturliga scener etc.

UTKAST

Från: "Tobias Kristiansson" <tobias.kristiansson@stromstadsbyggen.se>
Skickat: Tue, 15 Jun 2021 06:13:33 +0100
Till: "Tove Meyer" <tove.meyer@stromstad.se>
Ämne: Sv: Remiss kulturstrategi Strömstads kommun

Hej Tove

Vi trivs kanon och det är ju riktigt lyxigt att på så nära havet nu när sommaren kommer.

Vad det gäller svar:

Remissvar

AB Strömstadsbyggen och AB Strömstadslokaler ställer dig bakom förslaget till kulturstrategi.

Vi önskar vid tillfälle ta del av det antagna fyraåriga kulturprogrammet.

Nu vet inte jag riktigt hur kutymen är i Strömstad? Svarar man även när man inte har något att erinra?
Vi kan ju skicka ett formellt svar om det önskad.

/Tobias

Med vänlig hälsning

Tobias Kristiansson

AB Strömstadsbyggen
AB Strömstadslokaler

Telefon 0526-494 01

E-post tobias.kristiansson@stromstadsbyggen.se

Webb www.stromstadsbyggen.se

Strömstadsbyggen, Strömstadslokaler och strömstadNET är kommunalt ägda bolag som arbetar för att platsen Strömstad ska bli ännu bättre att leva och bo på. Vi utvecklar Strömstad!

E-post som skickas till Strömstads kommun är en allmän handling och kan komma att lämnas ut. Din e-post behandlas som en personuppgift, läs mer om vår hantering av personuppgifter [här](#).

Strömstadsbyggen, Strömstadslokaler och strömstaNET är kommunalt ägda bolag som arbetar för att platsen Strömstad ska bli ännu bättre att leva och bo på. Vi utvecklar Strömstad!

"E-post som skickas till de kommunala bolagen är en allmän handling och kan komma att lämnas ut. Din e-post behandlas som en personuppgift. Läs mer om vår och Strömstads kommuns hantering av personuppgifter [här](#)."

Från: Tove Meyer <tove.meyer@stromstad.se>

Skickat: den 10 juni 2021 16:03

Till: Tobias Kristiansson <tobias.kristiansson@stromstadsbyggen.se>

Ämne: Re: Remiss kulturstrategi Strömstads kommun

Tack Tobias!

Hoppas ni trivs i kommunen so far!

Mvh Tove

10 juni 2021 kl. 14:32 skrev Tobias Kristiansson
<tobias.kristiansson@stromstadsbyggen.se>:

Tittar på det och återkommer.

/Tobias

Med vänlig hälsning

Tobias Kristiansson

AB Strömstadsbyggen

AB Strömstadslokaler

Telefon 0526-494 01

E-post tobias.kristiansson@stromstadsbyggen.se

Webb www.stromstadsbyggen.se

Strömstadsbyggen, Strömstadslokaler och strömstadNET är kommunalt ägda bolag som arbetar för att platsen Strömstad ska bli ännu bättre att leva och bo på. Vi utvecklar Strömstad!

E-post som skickas till Strömstads kommun är en allmän handling och kan komma att lämnas ut. Din e-post behandlas som en personuppgift, läs mer om vår hantering av personuppgifter [här](#).

Strömstadsbyggen, Strömstadslokaler och strömstaNET är kommunalt ägda bolag som arbetar för att platsen Strömstad ska bli ännu bättre att leva och bo på. Vi utvecklar Strömstad!

"E-post som skickas till de kommunala bolagen är en allmän handling och kan komma att lämnas ut. Din e-post behandlas som en personuppgift. Läs mer om vår och Strömstads kommuns hantering av personuppgifter [här](#)."

Från: Tove Meyer <tove.meyer@stromstad.se>

Skickat: den 10 juni 2021 13:36

Till: Tobias Kristiansson <tobias.kristiansson@stromstadsbyggen.se>

Ämne: Remiss kulturstrategi Strömstads kommun

Hej Tobias!

Kulturutskottet har gett kulturansvarig i uppgift att se över det styrdokument vi använder på kultursidan – vår *kulturstrategi*.

Kulturstrategin bryts sedan ner i fyraåriga kulturprogram som bestämmer riktningen för kommunens arbete med kulturfrågor.

Första gången strategin togs fram och antogs var 2017 efter att varit ute på remiss hos både partier, i föreningslivet och i andra verksamheter i kommunen.

Under början av 2021 har kulturstrategin reviderats för att koppla an till aktuella mål både lokalt och nationellt.

Kultur- och fritidsutskottet beslutade 210409 om att ställa sig bakom den reviderade strategin och den har även varit på remiss hos partierna, samt även på informell remiss hos kollegor berörda av strategin.

Nu önskar vi remissvar från de kommunala bolagen.

Den gamla versionen av kulturstrategin bifogas samt partiernas remissvar. Fyra av åtta partier har svarat.

Vi behöver era svar senast 31 augusti. Vi förstår att det är semestrar på intågande och behöver ni förlängd svarstid så återkom.

Vänligen skicka svaret till ks.diarie@stromstad.se

Frågor gällande strategin besvaras av undertecknad.

Tack på förhand!

Med vänlig hälsning

Tove Meyer

Kulturansvarig

Strömstads kommun

Utvecklingsavdelningen

452 80 Strömstad

Telefon 0526-19235

E-post tove.meyer@stromstad.se

Webb www.stromstad.se

E-post som skickas till Strömstads kommun är en allmän handling och kan komma att lämnas ut. Din e-post behandlas som en personuppgift, läs mer om vår hantering av personuppgifter [här](#).



BUN/2021-0186

BUN § 103 Remiss 2021 - Yttrande Kulturstrategi Strömstads kommun, revidering (KS/2021- 0096)

Barn- och utbildningsnämndens beslut

- att ställa sig bakom remissvaret rörande revidering av kulturstrategin 2021
- att paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef Helene Evensen föredrar ärendet.

Kultur- och fritidsutskottet har gett kommunens kulturansvarig i uppgift att revidera kommunens Kulturstrategi. Första gången strategin togs fram och antogs var 2017. Under början av 2021 har Kulturstrategin reviderats för att koppla an till aktuella mål både lokalt och nationellt och den har därefter varit ute på remiss bland de politiska partierna. Under sommaren skickades styrdokumentet också ut på remiss till nämnderna. Efter avstämning med kulturansvarig är tidsfristen för nämndens yttrande förlängt till 30 september.

Barn- och utbildningsförvaltningen bedömer att revideringen av kulturstrategin är genomarbetad och föreslår därför endast ett par smärre ändringar och förslag på tillägg:

- Koppling till barnkonventionen, artikel 6 "Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling"
- Fördjupad samverkan inom kommunens förvaltningar rörande kulturfrågor
- Koppling mellan kulturstrategin och kulturgarantin
- Gemensam mötesplats för kulturen.

Förslag till Yttrande, svar på remiss

Barn- och utbildningsförvaltningen bedömer att revideringen av kulturstrategin är genomarbetad. Kultur är en viktig verksamhet för barn och unga utifrån flertalet aspekter; "Den är också en arena för demokratiutveckling och ska inte tas för given, kulturen måste aktivt satsas på" (se Kulturstrategin, sid 4). För att vara en attraktiv kommun behöver kulturen stå stark, kultur utgör en av flera faktorer som bidrar till om människor vill flytta till en specifik kommun. Möjlighet till kultur och en aktiv fritid är viktig i alla livets stadier och kulturen fyller en stor funktion och är en kraft som kan vara svår att beskriva, men framförallt svår att mäta.

- Fördjupad samverkan

Barn- och utbildningsförvaltningen instämmer i att det är viktigt att kulturen i Strömstad samverkar och att olika förvaltningar stärker varandra både genom resurser och kunskap. Detta för att tydliggöra vilken kultur som erbjuds Strömstads kommuninnevånare, men även för att på ett effektivt sätt samordna



insatser inom framförallt kulturutbudet för barn. Kulturaktiviteter sker idag med stöd av kommunala resurser dels via kommunens kulturstrateg som jobbar på kommunledningsförvaltningen, dels via kulturskolan och biblioteket som lyder under barn- och utbildningsförvaltningen. Det är viktigt att i detta sammanhang betona att en stor del kulturaktiviteter sker med stöd av föreningslivet samt enskilda kulturaktörer. Under de senaste åren har ett fördjupat samarbete skett mellan ovanstående förvaltningar och man driver flera gemensamma projekt (till exempel kulturgarantin). För att ytterligare effektivisera detta arbete skulle en gemensam kultursamordnare kunna utgöra en länk mellan olika kulturenheter som bygger broar mellan förvaltningarna och bidrar till ett mer överskridande kultursamarbete.

- Kulturgarantin, som bilaga till kulturstrategin

Ett möjligt förslag är att den kommande kulturgarantin, vilken nu är under framtagande, fungerar som en bilaga till kulturstrategin för att ytterligare tydliggöra hur kulturen möjliggörs i Strömstad.

- Barns rätt till utveckling

Förvaltningen föreslår att barnkonventionen, artikel 6 "Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling" tas med i kulturstrategins inledning, då kultur som verksamhet och aktivitet är en viktig faktor för barns utveckling.

- Mötesplats

Kulturskola och bibliotek är i viss mån platsbundna verksamheterna där lokalerna sätter ramarna för dess utveckling. Bibliotekets verksamhet har under många år bedrivits i en lokal, som framgent kan skapa en begränsning när verksamheten ska möta nya behov. Med detta som utgångspunkt och utifrån ovanstående synpunkter, skulle kulturverksamheten gynnas av en mötesplats där samtliga kulturverksamheter kan mötas och på så sätt skapa arenor för samarbeten och nya upptäckter. Genom att samla administration/ledning, bibliotek, kulturskola, turistinformation m.m. skulle kulturen få en tydligare och starkare position. Det skulle möjliggöra mötesplatser över generationsgränser och bli en viktig arena för många Strömstadsbor. Kulturen skulle också få en tydlig gemensam plattform där samarbeten och kunskap flätas samman och förmeras.

Ledamot Hans-Inge Sältenberg (C) saknar det internationella perspektivet i yttrandet men har inte något yrkande. Förvaltningschefen tar med sig det internationella perspektivet i kommande diskussioner.

Beslutsunderlag

BUN AU § 79 2021

Tjänsteskrivelse 2021-09-03

Kulturstrategi Strömstads kommun 2021, remissversion

Kulturstrategi antagen av KF 2017-12-14 § 153

Kultur- och fritidsutskottet 2021-04-19 § 16



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

- att ställa sig bakom remissvaret rörande revidering av kulturstrategin 2021
- att paragrafen justeras omedelbart.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om barn- och utbildningsnämnden kan besluta enligt arbetsutskottets förslag och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen; ks.diarie@stromstad.se

Kulturstrateg; tove.meyer@stromstad.se

Ansvarig verksamhetschef

Ärendet



Barn- och utbildningsnämnden

Remiss 2021 - Kulturstrategi Strömstads kommun, revidering

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott föreslå barn- och utbildningsnämnden besluta

- att ställa sig bakom remissvaret rörande revidering av kulturstrategin 2021
- att paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och fritidsutskottet har gett kommunens kulturansvarig i uppgift att revidera kommunens Kulturstrategi. Första gången strategin togs fram och antogs var 2017. Under början av 2021 har Kulturstrategin reviderats för att koppla an till aktuella mål både lokalt och nationellt och den har därefter varit ute på remiss bland de politiska partierna. Under sommaren skickades styrdokumentet också ut på remiss till nämnderna. Efter avstämning med kulturansvarig är tidsfristen för nämndens yttrande förlängt till 31 september.

Barn- och utbildningsförvaltningen bedömer att revideringen av kulturstrategin är genomarbetad och föreslår därför endast ett par smärre ändringar och förslag på tillägg:

- Koppling till barnkonventionen, artikel 6 "Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling"
- Fördjupad samverkan inom kommunens förvaltningar rörande kulturfrågor
- Koppling mellan kulturstrategin och kulturgarantin
- Gemensam mötesplats för kulturen.

Yttrande, svar på remiss

Nedan presenteras Barn- och utbildningsförvaltningen och nämndens yttrande och kommentarer till kulturstrategin som är ute på remiss:

Barn- och utbildningsförvaltningen bedömer att revideringen av kulturstrategin är genomarbetad. Kultur är en viktig verksamhet för barn och unga utifrån flertalet aspekter; "Den är också en arena för demokratiutveckling och ska inte tas för given, kulturen måste aktivt satsas på" (se Kulturstrategin, sid 4). För att vara en attraktiv kommun behöver kulturen stå stark, kultur utgör en av flera faktorer som bidrar till om människor vill flytta till en specifik kommun. Möjlighet till kultur och en aktiv fritid är viktig i alla livets stadier och kulturen fyller en stor funktion och är en kraft som kan vara svår att beskriva, men framförallt svår att mäta.

- **Fördjupad samverkan**

Barn- och utbildningsförvaltningen instämmer i att det är viktigt att kulturen i Strömstad samverkar och att olika förvaltningar stärker varandra både genom resurser och kunskap. Detta för att tydliggöra vilken kultur som erbjuds Strömstads kommuninnevånare, men även för att på ett effektivt sätt samordna insatser inom framförallt kulturutbudet för barn. Kulturaktiviteter sker idag med stöd av kommunala resurser dels via kommunens kulturstrateg som jobbar på kommunledningsförvaltningen och dels via kulturskolan och biblioteket som lyder under barn- och utbildningsförvaltningen. Det är viktigt att i detta sammanhang betona att en stor del kulturaktiviteter sker med stöd av föreningslivet samt enskilda kulturaktörer. Under de senaste åren har ett fördjupat samarbete skett mellan ovanstående förvaltningar och man driver flera gemensamma projekt (tex kulturgarantin). För att ytterligare effektivisera detta arbete skulle en gemensam kultursamordnare kunna utgöra en länk mellan olika kulturrenheter som bygger broar mellan förvaltningarna och bidrar till ett mer överskridande kultursamarbete.

- **Kulturgarantin, som bilaga till kulturstrategin**

Ett möjligt förslag är att den kommande kulturgarantin, vilken nu är under framtagande, fungerar som en bilaga till kulturstrategin för att ytterligare tydliggöra hur kulturen möjliggörs i Strömstad.

- **Barns rätt till utveckling**

Förvaltningen föreslår att barnkonventionen, artikel 6 "Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling" tas med i kulturstrategins inledning, då kultur som verksamhet och aktivitet är en viktig faktor för barns utveckling.

- **Mötesplats**

Kulturskola och bibliotek är i viss mån platsbundna verksamheterna där lokalerna sätter ramarna för dess utveckling. Bibliotekets verksamhet har under många år bedrivits i en lokal, som framgent kan skapa en begränsning när verksamheten ska möta nya behov. Med detta som utgångspunkt och utifrån ovanstående synpunkter, skulle kulturverksamheten gynnas av en mötesplats där samtliga kulturverksamheter kan mötas och på så sätt skapa arenor för samarbeten och nya upptäckter. Genom att samla administration/ledning, bibliotek, kulturskola, turistinformation m.m. skulle kulturen få en tydligare och starkare position. Det skulle möjliggöra mötesplatser över generationsgränser och bli en viktig arena för många Strömstadsbor. Kulturen skulle också få en tydlig gemensam plattform där samarbeten och kunskap flätas samman och förmeras.

Perspektiv

Barnperspektiv (FN:s barnkonvention)

Förvaltningen föreslår att barnkonventionen, artikel 6 "Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling" tas med i kulturstrategins inledning, då kultur som verksamhet och aktivitet är en viktig faktor för barns utveckling.

Ekonomiskt perspektiv (finansiering etc)

Kulturstrategin utgör en vision för kommunens kulturarbete de kommande åren. Det ekonomiska perspektivet förande kulturaktiviteter sker framförallt i budgetarbete och i de årliga kulturplaner som berörda verksamheter arbetar fram. Ytterligare resurs i form av gemensam kultursamordnare mellan kommunens förvaltningar bör ingå i framtida budgetarbete.

Folkhälsoperspektiv

Det finns många studier och forskning som visar på att kultur är en viktig faktor för människors välmående, på flera olika sätt. Forskning visar att kulturinsatser kan öka det fysiska, psykiska och sociala välbefinnandet.

Juridiskt perspektiv

Barn- och utbildningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv

Miljöperspektiv

Barn- och utbildningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-09-03
Kulturstrategi Strömstads kommun 2021, remissversion
KSkfu § 16, Beslut kultur- och fritidsutskottet 2021-04-19

Frida Svensson

Bibliotek- och kulturskolechef
0526-193 10
Frida.svensson@stromstad.se

Martin Dalenius

Verksamhetschef
0526 - 19507
Martin.dalenius@stromstad.se

Beslutet skickas till

Ärendet
Kommunens kulturstrateg, tove.meyer@stromstad.se



TN/2021-0406

TN § 95 Remiss kulturstrategi Strömstads kommun**Tekniska nämndens beslut**

att yttra sig avseende kulturstrategin enligt följande,

1. att formen för samverkan och samordning beskrivs under kulturstrategins förvaltningsövergripande utvecklingsområde *Samverkan*, s 7. Stadsutveckling kräver att tekniska nämnden är delaktig i planeringsprocessen i ett tidigt skede.
2. att ansvarsfördelning och budgetansvar framgår av strategin eller annat styrdokument.
3. att tekniska nämnden är delaktig i framtagandet av styrdokument som berör tekniska nämndens verksamheter. I kulturstrategin hänvisar man till fyraåriga kulturplaner samt årsvisa verksamhetsplaner som konkret beskriver de insatser som ska genomföras.
4. att etappmålen på s. 5 i kulturstrategin inte stämmer med de antagna etappmålen för Strömstads kommun.
5. att tillstånd krävs från tekniska nämnden för utplacering av konst på kommunal mark.

Sammanfattning av ärendet

Tekniska nämnden har beretts möjlighet att yttra sig avseende den uppdaterade kulturstrategin för Strömstads kommun.

Kulturstrategin är det strategiska övergripande dokumentet som beskriver ambitioner och mål för kulturverksamheten i Strömstads kommun med sikte på 2030. Kulturstrategin är indelad i elva förvaltningsövergripande utvecklingsområden.

Tekniska nämnden berörs till största delen av två av kulturstrategins utvecklingsområden, stadsplanering och mötesplatser.

Kultur- och fritidsutskottet har i uppdrag att placera ut offentlig konst på allmän plats, den offentliga mark som tekniska nämnden ansvarar för. Det är därför viktigt att tillse att kulturstrategin och det kulturprogram och de verksamhetsplaner som omnämns i strategin stäms av mot tekniska nämndens verksamhetsplaner.

Samverkan och samplanering behövs i större utsträckning än i dag för att undvika oförutsedda insatser och kostnader för montering och drift för tekniska nämnden. Tekniska förvaltningen anser att formerna för samverkan behöver beskrivas i kulturstrategin eller annat lämpligt dokument och att detta sker i samråd med tekniska förvaltningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Remissvar kulturstrategi Strömstads kommun, 2021-07-09
Kulturstrategi Strömstads kommun för remiss



Kulturstrategi – äldre version 2017

Kultur- och fritidsutskott 2021-04-09 KSkfu §16

Remissvar Moderaterna och Liberalerna

Remissvar Styrdokument kulturstrategi 2021 (Centerpartiet)

2021 Remissvar Kulturstrategi Feministiskt Initiativ Strömstad

Tekniska nämndens arbetsutskotts förslag till beslut

att yttra sig avseende kulturstrategin enligt följande,

1. att formen för samverkan och samordning beskrivs under kulturstrategins förvaltningsövergripande utvecklingsområde *Samverkan*, s 7. Stadsutveckling kräver att tekniska nämnden är delaktig i planeringsprocessen i ett tidigt skede.
2. att ansvarsfördelning och budgetansvar framgår av strategin eller annat styrdokument.
3. att tekniska nämnden är delaktig i framtagandet av styrdokument som berör tekniska nämndens verksamheter. I kulturstrategin hänvisar man till fyraåriga kulturplaner samt årsvisa verksamhetsplaner som konkret beskriver de insatser som ska genomföras.
4. att etappmålen på s. 5 i kulturstrategin inte stämmer med de antagna etappmålen för Strömstads kommun.
5. att tillstånd krävs från tekniska nämnden för utplacering av konst på kommunal mark.

Beslutet skickas till

ks.diarie@stromstad.se

Akten



Miljö- och byggnämnden

Remiss om revidering av kulturstrategi

Förslag till beslut

Miljö- och byggförvaltningen föreslår miljö- och byggnämnden besluta

1. att ställa sig bakom förvaltningens tjänsteskrivelse

Sammanfattning av ärende

Kultur- och fritidsutskottet har remitterat ett förslag till ny kulturstrategi till nämnderna och miljö- och byggnämnden har nu möjlighet att komma med synpunkter på förslaget.

Förvaltningen har tittat på förslaget och har även haft en dialog med kulturansvarig kring de handlingsplaner som senare ska följa strategin. Utifrån detta har förvaltningen inga synpunkter på innehållet i strategin.

I augusti 2021 kommer förvaltningen åter ha en stadsarkitekt i tjänst och när denne är på plats finns ambitioner att kunna ha ett tätare samarbete med kulturansvarig och tekniska förvaltningen kring t ex utformning av offentliga platser och utsmyckning av staden. Vid detta arbete visar kulturstrategin och efterföljande handlingsplaner inriktning för arbetet.

Beslutsunderlag

Förslag till ny kulturstrategi
Tjänsteskrivelse 2021-08-02

Denna handling har hanterats digitalt och saknar därför underskrift.

Elin Solvang

Plan- och byggchef
Telefon: 0526-194 77
E-post: elin.solvang@stromstad.se

Mats Brocker

Tf. förvaltningschef
Telefon: 0526-190 10
E-post: mats.brocker@stromstad.se

Beslutet skickas till

ks.diarie@stromstad.se



Ärende: MBN-2021-1488

MBN § 142 Remiss om revidering av kulturstrategi

Miljö- och byggnämndens beslut

att ställa sig bakom förvaltningens tjänsteskrivelse.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och fritidsutskottet har remitterat ett förslag till ny kulturstrategi till nämnderna och miljö- och byggnämnden har nu möjlighet att komma med synpunkter på förslaget.

Förvaltningen har tittat på förslaget och har även haft en dialog med kulturansvarig kring de handlingsplaner som senare ska följa strategin. Utifrån detta har förvaltningen inga synpunkter på innehållet i strategin.

I augusti 2021 kommer förvaltningen åter ha en stadsarkitekt i tjänst och när denne är på plats finns ambitioner att kunna ha ett tätare samarbete med kulturansvarig och tekniska förvaltningen kring t ex utformning av offentliga platser och utsmyckning av staden. Vid detta arbete visar kulturstrategin och efterföljande handlingsplaner inriktning för arbetet.

Beslutsunderlag

Förslag till ny kulturstrategi

Tjänsteskrivelse 2021-08-02

Förslag till beslut

Miljö- och byggförvaltningen föreslår miljö- och byggnämnden besluta

att ställa sig bakom förvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutet skickas till

ks.diarie@stromstad.se



Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2021-09-23

SN § 133
SN AU § 136

Dnr SN/2021-0175

Remiss kulturstrategi Strömstads kommun

Socialnämnden beslutar

att ställa sig bakom yttrandet så som sitt eget och översända det till kommunstyrelsen

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och fritidsutskottet har remitterat ett förslag till ny kulturstrategi till nämnderna och socialnämnden har nu möjlighet att komma med synpunkter på förslaget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-09-01 signerad av nämndsekreterare Lena Beltramin.

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till socialnämndens beslut

att ställa sig bakom yttrandet så som sitt eget och översända det till kommunstyrelsen

Proposition

Ordförande frågar om socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kopia till

SN diarie, KS diarie



Socialnämnden

Remiss kulturstrategi Strömstads kommun

Förslag till beslut

Socialförvaltningen föreslår socialnämndens arbetsutskott föreslå socialnämnden besluta

att ställa sig bakom yttrandet så som sitt eget och översända det till kommunstyrelsen

Sammanfattning av ärendet

Kulturutskottet har gett kulturansvarig i uppgift att se över det styrdokument kommunen använder på kultursidan – *kulturstrategin*.

Kulturstrategin bryts sedan ner i fyraåriga kulturprogram som bestämmer riktningen för kommunens arbete med kulturfrågor.

Första gången strategin togs fram och antogs var 2017 efter att varit ute på remiss hos både partier, i föreningslivet och i andra verksamheter i kommunen.

Under början av 2021 har kulturstrategin reviderats för att koppla an till aktuella mål både lokalt och nationellt. Kultur- och fritidsutskottet beslutade 2021-04-09 att ställa sig bakom den reviderade strategin och den har även varit på remiss hos partierna, samt även på informell remiss hos kollegor berörda av strategin.

Kultur- och fritidsutskottet har remitterat förslaget till ny kulturstrategi till nämnderna och socialnämnden har nu möjlighet att komma med synpunkter på förslaget innan 30 september 2021.

Yttrande

Kulturstrategin framstår som väl genomtänkt och välskriven. Socialförvaltningen önskar framhäva vikten av att kultur görs tillgänglig för alla – även för de som inte har möjlighet att ta sig till olika evenemang eller ta del av utsmyckning av det offentliga rummet.

Konst och kultur som friskvårdsfaktor bör beaktas vid utformning och nybyggnation av olika boendeformer såsom LSS-boende, SÄBO/demensboende och korttidsboende för barn och unga genom utsmyckningar som stimulerar de boendes sinnen och väcker tankar och kreativitet. Det är också viktigt att planera in lokaler i denna typ av boenden där grupper tillsammans kan njuta av kultur i olika former såsom film, inspelade eller direktsända konserter, teater, och även utrymmen anpassade för skapande och kreativitet. Genom ny teknik som t.ex. VR-glasögon och virtuella fönster samt digitala bildskärmar kan man förflytta personer till platser i kommunen – och världen - som de av olika skäl är

förhindrade att besöka fysiskt, något man kan tänka på vid olika kulturella evenemang, t.ex. konstutställningar, för att göra kulturen tillgänglig för alla.

Att skapa en stadsmiljö som är inspirerande och inbjudande genom offentlig konst och utsmyckning samt att skapa mötesplatser för olika typer av kulturella evenemang bidrar också till att göra kultur tillgänglig för alla.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-09-02 signerad nämndsekreterare Lena Beltramin.

Utkast Kulturstrategi

Kulturstrategi antagen 2017

KSkfu § 16 Revidering av kulturstrategi 2021-04-09

Remissvar Moderaterna och Liberalerna

Remissvar Centern

Remissvar FI

Lena Beltramin

Nämndsekreterare

0526-191 55

lena.beltramin@stromstad.se

Helena Lilliebjelke

Förvaltningschef

0526-192 08

helena.lilliebjelke@stromstad.se

Beslutet skickas till

KS diarie, SN diarie

Remissvar på:

Strömstads kommuns Kulturstrategi-styrdokument!

-Nedanstående förslag till förändringar som Centerpartiet lyfter fram är inte exakta textförslag utan ska behandlas utifrån innebörden i förslagen och ska naturligtvis anpassas och bearbetas så att de passar in i övrig textbearbetning, om de antas.

Från strategi till handling

Bör kompletteras med, att utöver att kulturstrategin följs upp med fyraåriga kulturplaner samt årsvisa verksamhetsplaner, så behövs det en årlig redovisning av dess genomförande.

Inledning

Vi ställer frågetecken till att det i strategin anges vikten av att det just i kulturfrågor krävs förvaltningsövergripandearbete. Kanske hör detta hemma någon annanstans och samverkan gäller väl generellt mellan kommunens förvaltningar?

Kultur och hälsa

Bör tilläggas att ”kultur och kulturkrockar” kan vara en väg till ökad förståelse människor emellan och ökad inkludering i samhället sett både ur utövar-såväl som ur kulturkonsumentperspektiv.

Etappmål

Bör utgå och flyttas till de fyraåriga planerna.

Agenda 2030

Bra att detta införs i strategin för att få en övergripande helhetssyn vilket gör det tydligare att ovanstående rubrik om etappmål inte hör hemma i detta dokument.

Främja kultur för barn och unga

Här bör, civilsamhällets alla föreningar ges plats, ...i texten anges endast den offentliga verksamheten men inledningsvis lyfts föreningar, företag osv....därför bör det kompletteras.

Bör också kompletteras med vikten att olika mötesplatser finns där möten över generationsgränser sker.

Förslag till ny rubrik:

Kultur för tillväxt och utveckling

Kulturen står för egna värden och kulturen måste därmed ges en självklar plats i det som i kommunen hör tillväxt och utvecklingsinsatser till. Det stärker helheten och därmed attraktiviteten för boende, ökar kommunens konkurrensfördelar som intressant inflyttningkommun och ses som en fördel vid företagsetableringar.

Under ovanstående nya rubrik bör även tillföras;

Kulturens möjligheter till internationella kontakter, utbyten och samverkan stärker både kulturområdet såväl som vidgar kommunens möjligheter till samverkan med andra länder.

20210520

För Strömstads Centerparti

Sveza Daceva

Hans-Inge Sältenberg

Översänder Centerpartiets remissvar på Strömstads kommuns Kulturstrategi-
styrdokument

Hälsningar

Hans-Inge Sältenberg
Ledamot i BUN, ers i KF, Strömstad kommun
vice ordf StrömstaNet
hans-inge.saltenberg@stromstad.se
hans-inge.saltenberg@centerpartiet.se
0705-978897 el. 0526-243 45

E-post som skickas till Strömstads kommun är en allmän handling och kan komma att lämnas ut. Din e-post behandlas som en personuppgift, läs mer om vår hantering av personuppgifter [här](#).

Liberalerna ställer sig bakom förslaget till reviderad kulturstrategi och har, med andra ord, inga ytterligare synpunkter.

Med vänlig hälsning
Lars Tysklind
Gruppledare(L)

Lars Tysklind

2:e vice ordförande Kommunstyrelsen
Strömstads kommun
452 80 STRÖMSTAD
Telefon: 070-264 54 20
E-post: lars.tysklind@stromstad.se
Webb: www.stromstad.se

Från: Tove Meyer
Skickat: den 21 april 2021 14:06
Till: Gruppledare partier
Kopia: KS Diarie
Ämne: Remiss kulturstrategi Strömstads kommun

Hej!

Kulturutskottet har gett kulturansvarig i uppgift att se över det styrdokument vi använder på kultursidan – vår *kulturstrategi*.

Kulturstrategin bryts sedan ner i fyraåriga kulturprogram som bestämmer riktningen för kommunens arbete med kulturfrågor.

Första gången strategin togs fram och antogs var 2017 efter att varit ute på remiss hos både partier, i föreningslivet och i andra verksamheter i kommunen.

Under början av 2021 har kulturstrategin reviderats för att koppla an till aktuella mål både lokalt och nationellt.

Kultur- och fritidsutskottet beslutade 210409 om att ställa sig bakom den reviderade strategin (se bifogat beslut) och har även varit på informell remiss hos verksamheterna den berör.

Kulturstrategin skickas nu till er som gruppledare för översyn och kommentarer.

Efter ert remissvar så ska den skickas på remiss till nämnderna för att sedan antas i KF.

Den gamla versionen av kulturstrategin bifogas.

Vi behöver era svar senast 20 maj, skicka svaret till ks.diarie@stromstad.se

Frågor gällande strategin besvaras av undertecknad.

Med vänlig hälsning
Tove Meyer
Kulturansvarig

Strömstads kommun
Utvecklingsavdelningen
452 80 Strömstad
Telefon 0526-19235
E-post tove.meyer@stromstad.se
Webb www.stromstad.se

E-post som skickas till Strömstads kommun är en allmän handling och kan komma att lämnas ut. Din e-post behandlas som en personuppgift, läs mer om vår hantering av personuppgifter [här](#).



Dokumentnamn:	Remissvar	Version:	1.0
Aktivitet:	Kulturstrategi Strömstad	Datum:	2021-05-16
Framtaget av:	Feministiskt initiativ		

Yttrande: Kulturstrategi Strömstads kommun

Sammanfattning - vår rekommendation

Feministiskt initiativ verkar för en rättvis kulturpolitik där alla ges samma rättigheter och jämlika möjligheter till makt, inflytande och resurser. Feministiskt initiativ Strömstad anser det av yttersta vikt att ett jämställdhetsperspektiv inkluderas i Kulturstrategin.

Bakgrundsinformation

Det är med stor glädje vi läser Kulturstrategin. Den är ambitiös, intressant och tar med viktiga aspekter på kultur och konst. Vi uppskattar särskilt kopplingen till folkhälsa, landsbygd/stad-perspektivet och fokus på barn och unga - vilket betonas även i Feministiskt initiativs partiprogram. I jämförelse med det äldre dokumentet (2017) är den nya kulturstrategin utvecklad och förtydligad på ett förtjänstfullt sätt.

Skäl för ställningstagandet - vårt resonemang

I kulturstrategin tar man inte hänsyn till kön. Vi i Feministiskt initiativ har under vår tid i kommunfullmäktige sett exempel på påtaglig snedfördelning. I ett av de papper vi fick inför kommunstyrelsemötet 2019-01-30 var en lista på konstnärliga verk till skulpturpark Lokstallet. Vi noterade till att börja med att av tio konstnärer var bara tre kvinnor (baserat på namnen). Naturligtvis bör kommunen vinnlägga sig om att anlita kvinnliga och manliga konstnärer i ungefär lika hög grad.

På listan från Lokstallet noterade vi också stora skillnader i priset på konstverken. De kvinnliga konstnärernas skulpturer var prissatta: 0 kr, 38 000 kr och 40 000 kr. De manliga konstnärernas skulpturer var prissatta: 0 kr, 49 000 kr, 50 000 kr, 75 000 kr, 96 000 kr, 120 000 kr samt 250 000 kr.

Av de konstverk som kostade pengar var alltså den allra billigaste skulpturen av en man fortfarande klart dyrare (22,5 % mer) än den allra dyraste skulpturen gjord av en kvinna. Om Strömstads kommun skulle köpa in konstverk utifrån denna lista skulle den högst avlönade mannen få 625 % mer ersättning än den högst avlönade kvinnan; med andra ord skulle den bäst betalda kvinnan få 16 % av den bäst betalda mannens ersättning - för samma jobb.

Denna lista står förstås för bara en liten del av all konst i kommunen. Vi hoppas att kommunen tar hänsyn till kön vid inköp och inhyrning av konstverk. Dock står det inte uttalat att vi gör det - vare sig i denna kulturstrategi eller i "Handlingsplanen för konst i offentliga miljöer". Vi föreslår därför att ett genusperspektiv inkorporeras i denna strategi - både rörande vilka konstnärer som anlitas och hur



Dokumentnamn:	Remissvar	Version:	1.0
Aktivitet:	Kulturstrategi Strömstad	Datum:	2021-05-16
Framtaget av:	Feministiskt initiativ		

mycket av kommunens och skattebetalarnas pengar som läggs på kvinnliga respektive manliga konstnärer/kulturutövare.

Enligt rapporten "Konstnär - oavsett villkor" (SOU 2018) framkommer att det finns ungefär lika många kvinnliga som manliga konstnärer i Sverige. Inom samtliga konstområden ligger dock kvinnornas lönenivå under männens. Konstverk skapade av kvinnor inbringar vid auktion bara hälften så mycket som konstverk gjorda av män.

[Forskare vid Luxemburgs](#) universitet har undersökt hur konstköpare värderar konstverk signerade av män respektive kvinnor. Det visade sig att både i de fall där (1) personerna i undersökningen fick gissa kön på konstnären och (2) när kvinno- respektive mansnamn slumpades fram och sattes på verken, värderades de konstverk som undersökningspersonerna *trodde* var gjorda av kvinnliga konstnärer betydligt lägre än konstverk skapade av "män" - oavsett vilket kön det egentligen var på den som gjort konstverket. Studien visar alltså att människor *förväntar* sig att kvinnliga konstnärer ska prestera sämre - trots att så inte är fallet - och därför är beredda att betala mindre för kvinnors konst. Vi som kommun ska inte falla i den fällan.

Vi vill att kommunens pengar och skattebetalarnas pengar ska gå till att stötta kvinnliga kulturutövare lika mycket som manliga.

Konklusion

Efter att ha granskat kulturstrategin samt tillgänglig information och studier, sluter vi oss till att det är av största vikt att ett jämställdhetsperspektiv inkluderas i Strömstads kulturstrategi.

Vi föreslår en extra mening i slutet av stycket "Kultur för alla - hela livet": "*Strömstads kommun har ett jämställdhetsperspektiv både rörande vilka kulturutövare som anlitas och resursfördelningen mellan kvinnliga och manliga kulturutövare.*"

Vi föreslår även att meningens innebörd inkorporeras i "Handlingsplan för konst i offentlig miljö", under "Riktlinjer" (sidan 2) - meningen blir då "*Strömstads kommun ska ha ett jämställdhetsperspektiv både rörande vilka kulturutövare som anlitas och resursfördelningen mellan kvinnliga och manliga kulturutövare*". I samma lista (under "riktlinjer") bör även ordet "yrkesmän" i punkt fyra ersättas med ordet "yrkesutövare".

*Feministiskt initiativ Strömstad
genom Kommunfullmäktigeledamot Marielle Alvdal
Strömstad 2021-05-16*



Dokumentnamn:	Remissvar	Version:	1.0
Aktivitet:	Kulturstrategi Strömstad	Datum:	2021-05-16
Framtaget av:	Feministiskt initiativ		

Bilaga 1 - Ytterligare synpunkter

- **Stavfel:** På sidan 6, under stycket “Lokal förankring”, i sista meningen står det “De bästa ambassadörerna är Strömstads egna invånare.”. Förslag: Byta ut ordet “är” mot “är”.
- **Förslag att ersätta “ungdomarnas” med “ungdomars”:** På sidan 7, under stycket “Främja kultur för barn och unga” i första meningen föreslår vi att ersätta ordet “ungdomarnas” med “ungdomars”.
- **Förslag att ersätta kommatecken med tankestreck:** På sidan 6, under stycket “Kultur för alla - hela livet”, i första meningen står det “Möjlighet att både ta del av och utöva kultur i Strömstad ska finnas för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.”. Man kan med fördel byta ut meningens första kommatecken mot ett tankestreck (eftersom en uppräkningslista börjar).
- **Förslag att inkludera fler maktordningar:** I samma mening är det några maktordningar som har missats i uppräkningslistan - klass och medborgarskap. Man kan också ev ersätta “funktionsnedsättning” med “funktionalitet”. Meningen kan alltså ev ersättas med: “Möjlighet att både ta del av och utöva kultur i Strömstad ska finnas för alla - oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, **medborgarskap**, religion eller annan trosuppfattning, **funktionalitet**, **klass**, sexuell läggning eller ålder.”

Från: "Marie Edvinsson Kristiansen" <> Fri, 28 May 2021 11:04:12 +0100
Skickat: "Tove Meyer" <tove.meyer@stromstad.se>
Till: remiss svar
Ämne:

Hej Tove

Moderaterna ställer sig bakom förslaget till kulturstrategi. Det är ett koncentrerat och klargörande dokument. Vi vill till övervägande ta upp ett tillägg enligt följande.

I förslaget framhålls bibliotekets betydelse. En verksamhet som, i likhet med bibliotekets verksamhet, riktar sig till allmänheten bedrivs av Strömstads Museum, som kommunen stödjer med bidrag som gör det möjligt att driva museet. Överväganden pågår om samordning mellan biblioteket och museet genom samlokalisering, som också har naturliga länkar till turistinformationen. Det finns i förslaget ett stycke med rubriken: " Bevara och utveckla vårt kulturarv".

Vi föreslår att följande mening tilläggs på slutet av det stycket: "Kommunen medverkar till detta genom att stödja verksamheten i Strömstads Museum.

Mvh
Marie E Kristiansen
Gruppledare
Moderaterna Strömstad



KS/2021-0580

KSau § 243 Av- och nedskrivningar av kundfordringar 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

att göra nedskrivningar av osäkra kundfordringar till ett belopp av 489 656,70 kronor inklusive moms och avskrivningar av kundfordringar till ett belopp av 109 148,90 kronor inklusive moms.

Sammanfattning av ärendet

Strömstads kommun gör årligen bokföringsmässiga av- och nedskrivningar på sina kundfordringar då man trots påminnelser och överlåtelse till inkassobolag för indrivning inte erhållit betalning.

Med nedskrivning menas att fordran helt eller delvis skrivs bort från balansräkningen och redovisas som en kostnad i resultaträkning. De kundfordringar som ska nedskrivas har överlämnats till inkassobolaget Svea Ekonomi där åtgärder vidtagits.

Med avskrivning av fordran menas att vi inte kan räkna med utdelning då kunder försatt i konkurs, avlidit eller där förlikning har nåtts. Kundfordringar som ska avskrivas ligger också under bevakning hos Svea Ekonomi .

Beslutsunderlag

Nedskrivningar och avskrivningar 2020
Tjänsteskrivelse 2021-11-18

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta

att göra nedskrivningar av osäkra kundfordringar till ett belopp av 489 656,70 kronor inklusive moms och avskrivningar av kundfordringar till ett belopp av 109 148,90 kronor inklusive moms.

Beslutet skickas till

Diariet



Kommunstyrelsen

Av- och nedskrivningar av kundfordringar 2021

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta att göra nedskrivningar av osäkra kundfordringar till ett belopp av 489 656,70 kronor inklusive moms och avskrivningar av kundfordringar till ett belopp av 109 148,90 kronor inklusive moms.

Sammanfattning av ärendet

Strömstads kommun gör årligen bokföringsmässiga av- och nedskrivningar på sina kundfordringar då man trots påminnelser och överlåtelse till inkassobolag för indrivning inte erhållit betalning.

Med nedskrivning menas att fordran helt eller delvis skrivs bort från balansräkningen och redovisas som en kostnad i resultaträkning. De kundfordringar som ska nedskrivs har överlämnats till inkassobolaget Svea Ekonomi där åtgärder vidtagits.

Med avskrivning av fordran menas att vi inte kan räkna med utdelning då kunder försatt i konkurs, avlidit eller där förlikning har nåtts. Kundfordringar som ska avskrivs ligger också under bevakning hos Svea Ekonomi .

Ärendet

Perspektiv

Följande perspektiv ska om tillämpligt kommenteras i tjänsteskrivelsen:

Barnperspektiv (FN:s barnkonvention)

Ekonomiskt perspektiv (finansiering etc)

Folkhälsoperspektiv

Juridiskt perspektiv

Miljöperspektiv

Kommunledningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv.

Beslutsunderlag

Bilaga nedskrivningar och avskrivningar 2020

Natalia Larsson

natalia.larsson@stromstad.se

Beslutet skickas till

Klicka eller tryck här för att ange text.



Nedskrivningar och avskrivningar 2020

Totalt nedkriven belopp hos tekniska förvaltningen	242 133,95
nedskrivningar ink moms	232 665,05
avskrivningar inkl moms	9 468,90

Faktura	Avser	Förfalldatum	Belopp	Varav moms	Kommentarer
Tekniska förvaltning båtkö					
2653685	Båtkö	2019-01-31	65,00	0,00	
2679852	Båtkö	2020-01-31	1,00	0,00	
2706723	Båtkö	2021-01-29	200,00	0,00	
2706796	Båtkö	2021-01-29	203,00	0,00	
			469,00	0,00	
Tekniska förvaltning, båtplats					
290808	Båtplats	2012-08-01	84,00	21,00	
290809	Båtplats	2012-08-01	10,00	2,50	
2671552	båtplats	2019-08-29	52,00	13,00	
2706083	båtplats	2021-01-29	2 485,00	497,00	
			2 631,00	533,50	
Tekniska förvaltning, el, båtplats och el					
2655312	el	2019-01-31	1 170,00	205,60	
2662331	el	2019-02-28	177,00	35,35	
2662363	el	2019-02-28	2 254,00	450,80	
2662368	el	2019-02-28	814,00	162,75	
2706222	el	2021-01-29	710,00	101,05	
2706224	el	2021-01-29	597,00	114,00	
2706288	el	2021-01-29	541,00	100,00	
			6 263,00	1 169,55	
Tekniska förvaltning, fjärrvärme					
2500016	fjärrvärme	2013-01-02	56,00	14,00	
			56,00	14,00	

Tekniska förvaltning, återvinningscentralen

2546888	Återvinningscentralen	2014-12-01	80,00	16,00
2546951	Återvinningscentralen	2014-12-01	80,00	16,00
2571162	Återvinningscentralen	2015-12-02	83,00	16,60
2620265	Återvinningscentralen	2017-11-30	83,00	16,60
40103206	Återvinningscentralen	2020-04-06	373,00	93,25
40104180	Återvinningscentralen	2020-04-06	3 953,00	790,50
40117987	Avfallsinsamling	2020-11-20	4 681,00	936,25
			9 333,00	1 885,20

Tekniska förvaltning, kosterlänk

2530725	Kosterlänk	2014-03-03	2,00	0,50
			2,00	0,50

Tekniska förvaltning, renhållning

278325	Renhållning	2012-03-01	21,00	5,25
282311	Renhållning	2012-03-01	1,00	0,25
282653	Renhållning	2012-03-01	2,00	0,50
293084	Renhållning	2012-11-01	54,00	13,50
293657	Renhållning	2012-11-01	1,00	0,25
294283	Renhållning	2012-11-01	5,00	1,25
294753	Renhållning	2012-11-01	2,00	0,50
297562	Renhållning	2012-11-01	4,22	1,06
2509233	Renhållning	2013-07-01	86,00	21,50
2532210	Renhållning	2014-04-01	82,00	20,50
2532271	Renhållning	2014-04-01	80,00	20,00
2544208	Renhållning	2014-11-03	15,00	3,75
2546915	Renhållning	2014-12-01	50,00	12,50
2556172	Renhållning	2015-04-01	6,00	1,50
2563530	Renhållning	2015-08-03	23,00	5,75
2564168	Renhållning	2015-11-02	49,00	12,25
2565493	Renhållning	2015-11-02	13,00	3,25
2571140	Renhållning	2015-12-02	25,00	6,25

2588484	Renhållning	2016-08-06	8,00	2,00	
2595533	Renhållning	2016-11-20	54,00	13,50	
2620243	Renhållning	2017-11-30	96,00	24,00	
2637769	Renhållning	2018-03-02	17,00	4,25	
2638597	Renhållning	2018-07-02	22,00	5,50	
2655425	Renhållning	2019-02-28	10,00	2,50	
2664527	Renhållning	2019-06-28	12,00	3,00	
2668827	Renhållning	2019-06-28	704,00	140,78	
2671318	Renhållning	2019-07-29	86,00	17,23	
2681361	renhållning	2020-02-29	8 714,00	1742,70	
2681362	renhållning	2020-02-29	2 947,00	589,40	konkurs
2681397	renhållning	2020-02-28	128,00	25,61	
2681463	renhållning	2020-02-28	843,00	168,70	
2682601	renhållning	2020-02-28	852,00	168,70	
2683015	renhållning	2020-02-28	374,00	74,85	
2683067	renhållning	2020-02-28	450,00	90,01	
2684391	renhållning	2020-02-28	457,00	91,50	
2684734	renhållning	2020-02-28	843,00	168,70	
2685544	renhållning	2020-02-28	843,00	168,70	
2685602	renhållning	2020-02-28	691,00	138,11	
2685651	renhållning	2020-02-28	843,00	168,70	
2685701	renhållning	2020-02-28	1 356,00	206,63	
2685816	renhållning	2020-02-28	843,00	168,70	
2686194	renhållning	2020-02-28	848,00	168,70	
2686341	renhållning	2020-02-28	1 208,00	241,67	
2686675	renhållning	2020-02-28	843,00	168,70	
2686867	renhållning	2020-02-28	450,00	90,01	
2687195	renhållning	2020-02-28	843,00	168,70	
2687363	renhållning	2020-02-28	187,94	46,99	
2689436	renhållning	2020-03-11	1 389,00	277,82	
2689838	renhållning	2020-04-29	89,00	109,05	
2690189	renhållning	2020-06-30	857,00	171,47	
2691738	renhållning	2020-06-30	994,00	198,78	

2693102 renhållning	2020-06-30	465,00	93,01
2693443 renhållning	2020-06-30	857,00	171,47
2693644 renhållning	2020-06-30	857,00	171,47
2694246 renhållning	2020-06-30	857,00	171,47
2694304 renhållning	2020-06-30	702,00	140,39
2694351 renhållning	2020-06-30	857,00	171,47
2694401 renhållning	2020-06-30	1 050,00	210,04
2694514 renhållning	2020-06-30	857,00	171,47
2694718 renhållning	2020-06-30	857,00	171,47
2695029 renhållning	2020-06-30	1 228,00	245,67
2695360 renhållning	2020-06-30	857,00	171,47
2695880 renhållning	2020-06-30	857,00	171,47
2697820 renhållning	2020-10-29	850,00	170,09
2699084 renhållning	2020-10-29	451,00	90,30
2699218 renhållning	2020-10-29	376,00	75,14
2699231 renhållning	2020-10-29	853,00	170,09
2700570 renhållning	2020-10-29	461,00	92,25
2700908 renhållning	2020-10-29	850,00	170,09
2701044 renhållning	2020-10-29	456,00	90,30
2701560 renhållning	2020-10-29	315,28	78,82
2701682 renhållning	2020-10-29	853,00	170,09
2701708 renhållning	2020-10-29	850,00	170,09
2701767 renhållning	2020-10-29	696,00	139,25
2701814 renhållning	2020-10-29	850,00	170,09
2701864 renhållning	2020-10-29	1 098,00	208,34
2701978 renhållning	2020-10-29	850,00	170,09
2702180 renhållning	2020-10-29	850,00	170,09
2702483 renhållning	2020-10-29	1 218,00	243,66
2702807 renhållning	2020-10-29	850,00	170,09
2703292 renhållning	2020-10-29	451,00	90,30
2703317 renhållning	2020-10-29	850,00	170,09
2703369 renhållning	2020-10-29	866,00	170,09
2704113 renhållning	2020-10-29	695,00	138,93

51 644,44 **11 134,61**

Tekniska förvaltning, renhållning och avlopp

2700142	renhållning - avlopp	2020-10-29	3 326,00	663,21
2505050	Renhållning-avlopp	2013-03-08	71,00	17,75
2692672	Renhållning-avlopp	2020-06-30	3 343,00	668,64
			6 740,00	1 349,60

Tekniska förvaltning Renhållning och VA-avlopp

2588670	Renhållning-VA-avlopp	2016-10-31	34,00	-4,61
2620172	Renhållning-VA-avlopp	2017-11-30	80,00	15,94
2643804	Renhållning-VA-avlopp	2018-07-02	3 284,00	656,72
2644795	Renhållning-VA-avlopp	2018-07-02	98,00	15,82
2645780	Renhållning-VA-avlopp	2018-09-13	1,00	0,25
2647922	Renhållning-VA-avlopp	2018-10-30	746,00	186,50 avliden
2651122	Renhållning-VA-avlopp	2018-10-30	3 259,00	651,84
2660562	Renhållning-VA-avlopp	2019-02-28	3 210,00	642,05
2669657	Renhållning-VA-avlopp	2019-06-28	3 284,00	656,72
2676869	Renhållning-VA-avlopp	2019-10-31	3 259,00	651,84
2686386	Renhållning-VA-avlopp	2020-02-28	3 227,00	645,33
2686991	Renhållning-VA-avlopp	2020-02-28	21 752,00	4 350,39
2692011	Renhållning-VA-avlopp	2020-06-30	4 000,00	1 000,00 avliden
2695074	Renhållning-VA-avlopp	2020-06-30	3 275,00	655,09
2696532	Renhållning-VA-avlopp	2020-06-30	5 306,00	1 326,50
2697333	Renhållning-VA-avlopp	2020-08-20	1 308,00	234,78
2702528	Renhållning-VA-avlopp	2020-10-29	3 251,00	650,21
2703192	Renhållning-VA-avlopp	2020-10-29	14 987,00	2 997,40
2703570	Renhållning-VA-avlopp	2020-10-29	4 250,00	1 062,50
2703963	Renhållning-VA-avlopp	2020-10-29	5 217,00	1 304,25
2704770	Renhållning-VA-avlopp	2020-12-20	10,00	0,00
			83 838,00	17 699,52

Tekniska förvaltning Renhållning och VA

283039	Renhållning-VA	2012-03-01	2 501,00	498,30
283099	Renhållning-VA	2012-03-01	3 852,00	770,39
291819	Renhållning-VA	2012-11-01	3 285,00	657,05
293184	Renhållning-VA	2012-11-01	3 554,00	710,83
294173	Renhållning-VA	2012-11-01	2 541,00	508,18
295300	Renhållning-VA	2012-11-01	3 392,00	678,35
2523123	Renhållning-VA	2013-11-01	45,00	0,00
2540889	Renhållning-VA	2014-11-03	11,00	2,75
2540893	Renhållning-VA	2014-11-03	20,00	5,00
2556181	Renhållning-VA	2015-04-01	22,00	5,50
			19 223,00	3 836,35

Tekniska förvaltning VA och x-tra avstängning/öppning av vatten

296373	VA	2012-11-01	3,00	0,75
2544684	VA	2014-11-03	4,00	1,00
2551668	VA	2015-03-02	3 159,00	626,99
2685381	VA	2020-02-28	2 344,00	468,81
2685945	VA	2020-02-28	2 982,00	583,68
2689898	VA	2020-05-22	2 559,00	502,41
2693423	VA	2020-06-30	2 851,00	569,56
2694083	VA	2020-06-30	2 493,00	476,57
2695753	VA	2020-06-30	13 531,00	2 706,25
2701545	VA	2020-10-29	2 363,00	472,69
2702101	VA	2020-10-29	2 938,00	587,56
2681356	xtra avstängning och öppning av vatten	2020-02-21	2 043,00	408,68
			37 270,00	7 404,95

Tekniska förvaltning, dröjsmålsränta

2532218	Dröjsmålsränta	2014-04-01	98,00	0,00
2663764	Dröjsmålsränta	2019-04-20	16,00	0,00
2678810	Dröjsmålsränta	2019-10-30	1,00	0,00
			115,00	

Tekniska förvaltning, båtplats

40109151 Vinterbåtplats	2020-06-26	412,00	412,00
		412,00	412,00

Totalt nedskrivnen belopp barn och utbildningsnämnden**35 175,25**

nedskrivningar ink moms

35 175,25

Faktura	Avser	Förfallodatum	Belopp	Varav moms	Kommentarer
Barn och utbildningsnämnd, förskola/fritis					
40100611	Barnomsorg	2020-01-31	605,00	0,00	
40100694	Barnomsorg	2020-01-31	468,00	0,00	
40100776	Barnomsorg	2020-01-31	986,00	0,00	
40101294	Barnomsorg	2020-01-31	698,00	0,00	
40102168	Barnomsorg	2020-02-29	605,00	0,00	
40102249	Barnomsorg	2020-02-29	468,00	0,00	
40102460	Barnomsorg	2020-02-29	493,00	0,00	
40102844	Barnomsorg	2020-02-29	698,00	0,00	
40104276	Barnomsorg	2020-03-31	605,00	0,00	
40104356	Barnomsorg	2020-03-31	468,00	0,00	
40104568	Barnomsorg	2020-03-31	493,00	0,00	
40104572	Barnomsorg	2020-03-31	1 100,00	0,00	
40104631	Barnomsorg	2020-03-31	1 302,00	0,00	
40104959	Barnomsorg	2020-03-31	698,00	0,00	
40106525	Barnomsorg	2020-04-30	605,00	0,00	
40106813	Barnomsorg	2020-04-30	493,00	0,00	
40106817	Barnomsorg	2020-04-30	1 100,00	0,00	
40106875	Barnomsorg	2020-04-30	682,00	0,00	
40107719	Barnomsorg	2020-05-31	605,00	0,00	
40107996	Barnomsorg	2020-05-31	493,00	0,00	
40108000	Barnomsorg	2020-05-31	220,00	0,00	
40108057	Barnomsorg	2020-05-31	682,00	0,00	
40109800	Barnomsorg	2020-06-30	880,00	0,00	
40113841	Barnomsorg	2020-08-31	36,00	0,00	
40113934	Barnomsorg	2020-08-31	119,00	0,00	

40114018	Barnomsorg	2020-08-31	286,00	0,00
40115312	Barnomsorg	2020-09-30	470,00	0,00
40115510	Barnomsorg	2020-09-30	360,00	0,00
40115762	Barnomsorg	2020-09-30	305,00	0,00
40115845	Barnomsorg	2020-09-30	274,00	0,00
40116988	Barnomsorg	2020-10-31	470,00	0,00
40117112	Barnomsorg	2020-10-31	493,00	0,00
40117360	Barnomsorg	2020-10-31	330,00	0,00
40117432	Barnomsorg	2020-10-31	305,00	0,00
40117516	Barnomsorg	2020-10-31	274,00	0,00
40118821	Barnomsorg	2020-11-30	1 478,00	0,00
40118943	Barnomsorg	2020-11-30	470,00	0,00
40119070	Barnomsorg	2020-11-30	493,00	0,00
40119140	Barnomsorg	2020-11-30	360,00	0,00
40119205	Barnomsorg	2020-11-30	990,00	0,00
40119385	Barnomsorg	2020-11-30	305,00	0,00
40119407	Barnomsorg	2020-11-30	803,00	0,00
40120589	Barnomsorg	2020-12-31	1 478,00	0,00
40120709	Barnomsorg	2020-12-31	470,00	0,00
40120834	Barnomsorg	2020-12-31	493,00	0,00
40120945	Barnomsorg	2020-12-31	1 034,00	0,00
40120971	Barnomsorg	2020-12-31	990,00	0,00
40121169	Barnomsorg	2020-12-31	150,00	0,00
40121171	Barnomsorg	2020-12-31	803,00	0,00
40122097	Barnomsorg faktura 247083	2020-12-31	55,00	0,00
			29 541,00	

Barn och utbildningsnämnd, ej inlämnat material

40119599	Ej återlämnad kalkylator	2020-12-18	0,00	44,25
40119589	Förkommen media	2020-12-17	150,00	0,00
			150,00	44,25

Barn och utbildningsnämnd, nytt material

40115015	Ny nyckel till elevskåp	2020-10-09	50,00	0,00
40112528	Nyckel till elevskåp	2020-08-28	50,00	0,00
40112529	Nyckel till elevskåp	2020-08-28	50,00	0,00
40112532	Nyckel till elevskåp	2020-08-28	50,00	0,00
40101422	Nytt busskort	2020-02-24	100,00	0,00
			300,00	

Barn och utbildningsnämnd, kulturskolan

40105583	Kulturskola	2020-04-18	800,00	0,00
40117580	Kulturskola	2020-10-31	800,00	0,00
40117688	Kulturskola	2020-10-31	800,00	0,00
40117732	Kulturskola	2020-10-31	800,00	0,00
40117739	Kulturskola	2020-10-31	800,00	0,00
			4 000,00	0,00

Barn och utbildningsnämnd, lokalhyra

40110790	Lokalhyra	2020-07-09	1 140,00	0,00
			1 140,00	0,00

Totalt nedskrivnen belopp hos Miljö-byggnämnden	53 816,00
nedskrivningar inkl moms	33 446,00
avskrivningar inkl moms	20 370,00

Faktura	Avser	Förfalldatum	Belopp	Varav moms	Kommentarer
MBN, räddningstjänst					
40119708	Onödigt automatlarm	2020-12-30	5 625,00	1 125,00	konkurs
			5 625,00	1 125,00	6 750,00
MBN, tillsynsavgifter					
40114442	Årsavgift miljötillsin	2020-09-30	6 528,00	0,00	
40114443	Årsavgift miljötillsin	2020-09-30	2 176,00	0,00	
40110957	Tillsyn 2020	2020-07-27	8,00	0,00	
40107352	Tillsyn flerbostadshus	2020-05-22	5 440,00	0,00	
			14 152,00	0,00	
MBN, kontrollavgifter					
40105289	årlig kontrollavgift	2020-04-17	3 405,00	0,00	
40105292	årlig kontrollavgift	2020-09-30	2 270,00	0,00	
40105316	årlig kontrollavgift	2020-09-30	9 080,00	0,00	konkurs
40105336	årlig kontrollavgift	2020-09-30	4 540,00	0,00	konkurs
40107296	Kontroll livsmedelsanläggning 2020	2020-05-14	13 619,00	0,00	
			32 914,00	0,00	

Totalt nedskrivn belopp hos Kommunledningsförvaltning**7 808,40**

nedskrivning

7 808,40

Faktura	Avser	Förfalldatum	Belopp	Varav moms	Kommentarer
----------------	--------------	---------------------	---------------	-------------------	--------------------

Kommunledningsförvaltning, bruttolöneskuld

40103035	Nettolöneskuld fakt 271363	2020-03-30	3 568,40	0,00	
40116078	Avbetalningsplan fakt 271363	2020-10-30	870,00	0,00	
40118009	Avbetalningsplan fakt 271363	2020-12-01	870,00	0,00	
			5 308,40		

Kommunledningsförvaltning, vigsel

40109190	Vigsel	2020-06-29	500,00	0,00	
40112551	Vigsel	2020-09-01	500,00	0,00	
40112697	Vigsel	2020-09-04	1 000,00	0,00	
40117930	Vigsel	2020-11-16	500,00	0,00	
			2 500,00		

Totalt nedskrivnen belopp hos soc. förvaltningen **259 872,00**

nedskrivningar **180 562,00**

avskrivningar **79 310,00**

Faktura	Avser	Förfalldatum	Belopp	Varav moms	Kommentarer
----------------	--------------	---------------------	---------------	-------------------	--------------------

Soc.förvaltning: Hemtjänst

40100045	hemtjänst	2020-01-31	339,00	0,00	
40114665	hemtjänst	2020-09-30	652,00	0,00	
			991,00	0,00	

Soc.förvaltning: övrigt

40116265	Lägervistelse	2020-11-06	53 200,00	0,00	
			53 200,00	0,00	

Soc.förvaltning: annat hemtjänst

40112979	hemtjänst-korttidsboende	2020-08-31	4 586,00	0,00	
40114768	hemtjänst-korttidsboende	2020-09-30	7 147,00	0,00	
40114902	hemtjänst-korttidsboende	2020-09-30	5 320,00	0,00	
40116622	hemtjänst-korttidsboende	2020-10-31	5 320,00	0,00	
40112099	hemtjänst-kost	2020-07-31	3 127,00	0,00	avliden
40112752	hemtjänst-kost	2020-08-31	3 759,00	0,00	avliden
40114559	hemtjänst-kost	2020-09-30	3 555,00	0,00	avliden
40108589	hemtjänst-kost	2020-05-31	2 275,00	0,00	avliden
40100001	hemtjänst-kost äldreboende	2020-01-31	5 253,00	0,00	avliden
40100443	hemtjänst-kost äldreboende	2020-01-31	5 336,00	0,00	avliden
40100507	hemtjänst-kost äldreboende	2020-01-31	5 973,00	0,00	avliden
40100510	hemtjänst-kost äldreboende	2020-01-31	5 231,00	0,00	
40100511	hemtjänst-kost äldreboende	2020-01-31	5 231,00	0,00	avliden
40106296	hemtjänst-kost äldreboende	2020-04-30	5 204,00	0,00	
40108728	hemtjänst-kost äldreboende	2020-05-31	3 775,00	0,00	

40110298	hemtjänst-kost äldreboende	2020-06-30	3 830,00	0,00	avliden
40110422	hemtjänst-kost äldreboende	2020-06-30	3 313,00	0,00	
40110535	hemtjänst-kost äldreboende	2020-06-30	3 830,00	0,00	
40112023	hemtjänst-kost äldreboende	2020-07-31	3 775,00	0,00	avliden
40112232	hemtjänst-kost äldreboende	2020-07-31	3 555,00	0,00	
40112370	hemtjänst-kost äldreboende	2020-07-31	5 320,00	0,00	
40112756	hemtjänst-kost äldreboende	2020-08-31	3 830,00	0,00	avliden
40113074	hemtjänst-kost äldreboende	2020-08-31	5 320,00	0,00	
40118624	hemtjänst-kost äldreboende	2020-11-30	5 320,00	0,00	
40120244	hemtjänst-kost äldreboende	2020-12-31	5 320,00	0,00	
40100068	hemtjänst-trygghetslarm	2020-01-31	1 880,00	0,00	avliden
40100266	hemtjänst-trygghetslarm	2020-01-31	1 001,00	0,00	avliden
40100271	hemtjänst-trygghetslarm	2020-01-31	2 089,00	0,00	avliden
40101655	hemtjänst-trygghetslarm	2020-02-29	1 001,00	0,00	
40103282	hemtjänst-trygghetslarm	2020-03-31	2 979,00	0,00	avliden
40103413	hemtjänst-trygghetslarm	2020-03-31	1 050,00	0,00	avliden
40103613	hemtjänst-trygghetslarm	2020-03-31	2 791,00	0,00	
40106165	hemtjänst-trygghetslarm	2020-04-30	3 830,00	0,00	
40116366	hemtjänst-trygghetslarm	2020-10-31	2 002,00	0,00	
40118338	hemtjänst-trygghetslarm	2020-11-30	590,00	0,00	avliden
40118457	hemtjänst-trygghetslarm	2020-11-30	2 002,00	0,00	
40120013	hemtjänst-trygghetslarm	2020-12-31	1 404,00	0,00	
40120026	hemtjänst-trygghetslarm	2021-09-30	1 020,00	0,00	
			138 144,00	0,00	

Soc.förvaltning: Hemsjukvård

40110204	hemsjukvård	2020-06-30	466,00	0,00	
40111963	hemsjukvård	2020-07-31	307,00	0,00	
			773,00	0,00	

Soc.förvaltning: annat hemsjukvård

40114783	hemsjukvård-trygghetslarm	2020-09-30	590,00	0,00	avliden
40116548	hemsjukvård-trygghetslarm	2020-10-31	590,00	0,00	avliden

40120116	hemsjukvård-trygghetslarm	2020-12-31	590,00	0,00	avliden
			1 770,00	0,00	

Soc.förvaltning: boendestöd

40106286	boendestöd	2020-04-30	25,00	0,00	
40110461	boendestöd	2020-06-30	151,00	0,00	
40112407	boendestöd	2020-07-31	151,00	0,00	
40113114	boendestöd	2020-08-31	150,00	0,00	
40113130	boendestöd	2020-08-31	151,00	0,00	
40114507	boendestöd	2020-09-30	150,00	0,00	
40116714	boendestöd	2020-10-31	150,00	0,00	
40118566	boendestöd	2020-11-30	150,00	0,00	
40120355	boendestöd	2020-12-31	150,00	0,00	
			1 228,00	0,00	

Soc.förvaltning Korttidsboende

40100199	korttidsboende	2020-01-31	1 544,00	0,00	avliden
40103628	korttidsboende	2020-03-31	3 281,00	0,00	avliden
40106185	korttidsboende	2020-04-30	4 855,00	0,00	avliden
			9 680,00	0,00	

Soc.förvaltning Kostersättning

40101369	Kostersättning	2020-02-17	174,00	0,00	
40101371	Kostersättning	2020-02-17	174,00	0,00	
40101373	Kostersättning	2020-02-17	348,00	0,00	
40101374	Kostersättning	2020-02-17	174,00	0,00	
40108952	Kostersättning	2020-06-08	232,00	0,00	
40110720	Kostersättning	2020-07-08	232,00	0,00	
40112489	Kostersättning	2020-08-17	116,00	0,00	
40115027	Kostersättning	2020-10-09	116,00	0,00	
40117889	Kostersättning	2020-11-12	290,00	0,00	
40119529	Kostersättning	2020-12-14	174,00	0,00	

2 030,00

Soc.förvaltning matkostnader

40101365 Matkostnader	2020-02-17	951,00	0,00
		951,00	0,00

Soc.förvaltning kost

40100405 kost	2020-01-31	1 888,00	0,00
40102038 kost	2020-02-29	1 854,00	0,00
40103734 kost	2020-03-31	3 454,00	0,00
40106154 kost	2020-04-30	2 346,00	0,00
40108522 kost	2020-05-31	770,00	0,00 avliden
40108809 kost	2020-05-31	63,00	0,00
40110248 kost	2020-06-30	1 705,00	0,00 avliden
40110692 kost	2020-06-30	315,00	0,00
40112438 kost	2020-07-31	914,00	0,00
40113189 kost	2020-08-31	2 066,00	0,00
40114974 kost	2020-09-30	622,00	0,00
40116687 kost	2020-10-31	1 020,00	0,00
40118734 kost	2020-11-30	2 043,00	0,00
40120380 kost	2020-12-31	1 353,00	0,00
		20 413,00	0,00

Soc.förvaltning annat kost

40120251 kost äldreboende	2020-12-31	4 769,00	0,00 avliden
40112062 kost-korttidsboende	2020-07-31	4 800,00	0,00 avliden
		9 569,00	0,00

Soc.förvaltning trygghetslarm

40100275 trygghetslarm	2020-01-31	278,00	0,00
40101622 trygghetslarm	2020-02-29	278,00	0,00
40103554 trygghetslarm	2020-03-31	278,00	0,00
40106179 trygghetslarm	2020-04-30	283,00	0,00

40108706	trygghetslarm	2020-05-31	283,00	0,00
40108805	trygghetslarm	2020-05-31	283,00	0,00 avliden
40110607	trygghetslarm	2020-06-30	283,00	0,00
40112237	trygghetslarm	2020-07-31	283,00	0,00
40112815	trygghetslarm	2020-08-31	283,00	0,00
40113035	trygghetslarm	2020-08-31	283,00	0,00
40114614	trygghetslarm	2020-09-30	283,00	0,00
40114810	trygghetslarm	2020-09-30	283,00	0,00
40116575	trygghetslarm	2020-10-31	283,00	0,00
40118323	trygghetslarm	2020-11-30	283,00	0,00
40120213	trygghetslarm	2020-12-31	283,00	0,00
			4 230,00	0,00

Soc.förvaltning annat trygghetslarm

40100389	trygghetslarm-boendestöd	2020-01-31	120,00	0,00
40101567	trygghetslarm-boendestöd	2020-02-29	120,00	0,00
40103668	trygghetslarm-boendestöd	2020-03-31	390,00	0,00
40106274	trygghetslarm-boendestöd	2020-04-30	151,00	0,00
40116547	trygghetslarm-korttidsboende	2020-10-31	5 335,00	0,00
40118327	trygghetslarm-korttidsboende	2020-11-30	5 442,00	0,00
40120164	trygghetslarm-korttidsboende	2020-12-31	5 335,00	0,00
			16 893,00	0,00

Sammanställning över ned-och avskrivningar och återvunna kundfordringar

År	Nedskrivningar	Avskrivningar	Återvunna kundfordringar - konto 3650	
2020	489 656,70	109 148,90	40 078,16	per den 2021-10-31
2019	573 428,22	128 630,00	89 174,65	per den 2020-10-31
2018	334 981,11	113 238,00	110 907,10	
2017	347 321,18	30 303,00	60 011,22	per den 171031



KS/2021-0612

KSau § 1 Kommunstyrelsens överföring av investeringar 2021-2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

att överföra 1 231 tkr från kommunstyrelsens investeringsbudget 2021 till investeringsbudgeten 2022 för pågående projekt.

Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen överlämnar nedanstående förslag till överföring av investeringsmedel från 2021 till 2022.

Underlaget nedan är framtaget den 28 december 2021, innan bokslutet för 2021 är definitivt stängt för nya verifikationer. Det kan därför innebära att ytterligare fakturor bokförs på projekten under 2021 och beloppen för de projekt som förs över är därför preliminära och kan komma att bli lägre än vad som anges i denna tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-12-28

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta

att överföra 1 231 tkr från kommunstyrelsens investeringsbudget 2021 till investeringsbudgeten 2022 för pågående projekt.

Beslutet skickas till

Diariet



Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens överföring av investeringar 2021-2022

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta

Att överföra 1 231 tkr från kommunstyrelsens investeringsbudget 2021 till investeringsbudgeten 2022 för pågående projekt.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen överlämnar nedanstående förslag till överföring av investeringsmedel från 2021 till 2022.

Underlaget nedan är framtaget den 28 december 2021, innan bokslutet för 2021 är definitivt stängt för nya verifikationer. Det kan därför innebära att ytterligare fakturor bokförs på projekten under 2021 och beloppen för de projekt som förs över är därför preliminära och kan komma att bli lägre än vad som anges i denna tjänsteskrivelse.

Projekt	Utfall Jan - Dec 2021	Tot Budget 2021	Överföra till 2022	Kommentar
70921 - KS Systemutv centrala system	378 000	1 300 000	922 000	Projektet är pågående och den sista fasen kommer att inledas under 2022
71521 - KS Microsoft 365	191 000	500 000	309 000	Projektet är pågående och kommer att fortsätta under 2022
Summa:			1 231 000	

Perspektiv

Följande perspektiv ska om tillämpligt kommenteras i tjänsteskrivelsen:

Ekonomiskt perspektiv (finansiering etc)

Överföringen av investeringsmedel sker endast för påbörjade och pågående projekt där leverantörsfakturor inkommer efter bokslutet 2021. Överföring av investeringsbudget mellan åren innebär ingen utökning av redan beslutad budget.

Barnperspektiv (FN:s barnkonvention), Folkhälsoperspektiv, Juridiskt perspektiv, Miljöperspektiv

Kommunledningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-12-28

Carina Dalenius

controller
0526-194 31
carina.dalenius@stromstad.se

Carsten Sörlie

Ekonomichef
0526-192 02
carsten.sorlie@stromstad.se

Beslutet skickas till

Lenita Tengström - ekonomi



KS/2020-0119

**KSau § 244 Svar på - Motion om att anställa en
jämfällldhetsstrateg från Marielle Alvdal,
Feministiskt Initiativ**

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

att föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Att driva arbetet med jämfällldhets och jämlikhetsfrågor ligger inom ansvaret för folkhälsoarbetet samt arbetet med Agenda 2030.

Sammanfattning av ärendet

Feministiskt initiativ har inkommit med en motion där de yrkar på att Strömstads kommun anställer en jämfällldhetsstrateg som kan vara drivande i arbetet med att göra Strömstad till en jämfällld kommun.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-10-25

Motion: Anställ en jämfällldhetsstrateg – intensifiera jämfällldhetsarbetet i Strömstad, Feministiskt initiativ 2020-01-26

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Att driva arbetet med jämfällldhets och jämlikhetsfrågor ligger inom ansvaret för folkhälsoarbetet samt arbetet med Agenda 2030.

Beslutet skickas till

Diariet



Kommunstyrelsen

Motion om att anställa en jämställdhetsstrateg från Marielle Alvdal, Feministiskt Initiativ

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta

att avslå motionen

Att driva arbetet med jämställdhets och jämlikhetsfrågor ligger inom ansvaret för folkhälsoarbetet samt arbetet med Agenda 2030.

Sammanfattning av ärendet

Feministiskt initiativ har inkommit med en motion där de yrkar på att Strömstads kommun anställer en jämställdhetsstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra Strömstad till en jämställd kommun.

Ärendet

Feministiskt initiativ har inkommit med en motion där de yrkar på att Strömstads kommun anställer en jämställdhetsstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra Strömstad till en jämställd kommun.

Feministiskt initiativ menar att Strömstad behöver en jämställdhetsstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra kommunen jämställd. I flera andra kommuner har jämställdhetsstrateger till uppgift att ur detta perspektiv initiera, granska och följa upp kommunövergripande frågor och bereda ärenden som skall behandlas av kommunfullmäktige; att konkretisera jämställdhetsarbetet och utveckla strategier för att uppnå jämställdhetsmålen; samt att öka medvetenheten om vikten av detta arbete inom politiken. I vissa kommuner utbildar jämställdhetsstrategen kommunanställd personal, exempelvis lärare, i jämställdhetsfrågor och skapar rum för samtal.

I kommunen finns en folkhälsostrateg anställd vars uppdrag är att leda och utveckla kommunens strategiska arbete med folkhälsa. Folkhälsoarbetet har som mål att skapa mer jämlika livsvillkor och därmed möjligheter för en jämlik hälsa. Alla, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, klasstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder ska ges samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor.

Enligt folkhälsoplan för Strömstads kommun ska alla målområden i planen genomsyras av jämlikhet och jämställdhet. Alla människor ska bemötas och

behandlas på ett likvärdigt sätt och få likvärdig tillgång till välfärdstjänster och service.

Strömstads kommuns jämlikhetsplan utgår från det övergripande målet för jämställdhetspolitiken, *att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv*. Samt de sex delmålen:

- Delmål 1 En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
- Delmål 2 Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- Delmål 3 Jämställd utbildning. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- Delmål 4 Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- Delmål 5 Jämställd hälsa. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor
- Delmål 6 Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

I jämlikhetsplanen finns som mål att alla anställda i Strömstads kommun ska känna till kommunens övergripande jämlikhetsplan och arbeta efter den samt alla anställda ska genomgå utbildning i mänskliga rättigheter. Folkhälsostrategen har i samband med implementering av jämlikhetsplanen utbildat personal i jämlikhetsfrågor, utbildningen finns tillgänglig på kommunens intranät. HR avdelningen har tagit fram ett APT material till alla chefer som bygger på utbildningen.

I strategi för Agenda 2030 som antogs av Kommunfullmäktige 2021-09-09 är mål , Jämställdhet, ett prioriterat mål för Strömstads kommun i arbetet mot en hållbar kommun. Alla förvaltningar och bolag ska i sina respektive verksamhetsplaner koppla aktiviteter till målen i Agenda 2030.

Kommunen som arbetsgivare

När det gäller kommunen som arbetsgivare så finns jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet inbyggt i processer kring rekrytering, lönesättning, arbetsmiljöarbete samt det förebyggande arbetet mot diskriminering. Diskrimineringslagen är en lag som har samlat ett stort antal diskrimineringsgrunder som rör såväl arbetslivet som samhällslivet i övrigt. Diskrimineringslagens ändamål är att motverka diskriminering och främja allas lika rättigheter och möjligheter. De regler som tar sikte på arbetslivet kan delas in i två delar, dels förbud mot diskriminering och dels skyldigheten att som arbetsgivare aktivt vidta olika åtgärder för att förhindra diskriminering. Kommunen har rutiner för arbetet med aktiva åtgärder samt för åtgärder för att förhindra diskriminering

såväl som för uppföljning och handlingsplaner om det skulle rapporteras händelser.

Perspektiv

Barnrättsperspektiv (FN:s barnkonvention)

Ett arbetssätt som utgår från folkhälsans övergripande mål om att alla, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, klasstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder ska ges samhällsliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor skapar även förutsättningar för ett barnrättsbaserat arbetssätt, där flickor och pojkar lika rättigheter stärks.

Ekonomiskt perspektiv (finansiering etc)

Kommunledningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv.

Folkhälsoperspektiv

Folkhälsans övergripande mål om samhällsliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor förutsätter ett arbetssätt som utgår från mänskliga rättigheter.

Juridiskt perspektiv

Kommunledningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv.

Miljöperspektiv

Kommunledningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-10-25

Motion: Anställ en jämställdhetsstrateg – intensifiera jämställdhetsarbetet i Strömstad, Feministiskt initiativ 2020-01-26

Terése Lomgård

folkhälsostrateg
0526-191 21
terese.lomgard@stromstad.se

Mats Brocker

kommundirektör
0526- 190 10
mats.brocker@stromstad.se

Beslutet skickas till

Klicka eller tryck här för att ange text.



KS/2019-0692

KF § 19 Inkomna motioner

Kommunfullmäktiges beslut

att remittera motionerna till kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning av ärendet

Inkomna motioner:

1. Motion om införande av alkoholås i fordon som nyttjas av Strömstads kommun från Miljöpartiet, KS/2019-0692
2. Motion om central badplats i Strömstad från Liberalerna, KS/2020-0071
3. Motion om semestertia från Vänsterpartiet, KS/2020-0099
4. Motion om tillsättning av tjänsten som näringslivsutvecklare från Moderaterna, Liberalerna, Centerpartiet och Miljöpartiet, KS/2020-0115
5. Motion om att anställa en jämställdhetsstrateg från Marielle Alvdal, Feministiskt Initiativ, KS/2020-0119
6. Motion om jämställdhetsintegrering från Marielle Alvdal, Feministiskt Initiativ, KS/2020-0120

Beslutsunderlag

Motionerna

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Diariet



KOMMUNFULLMÄKTIGE

Datum: 2020-01-26

Partinamn: Feministiskt initiativ

Ledamotens namn: Marielle Alvdal

Motion: Anställ en jämställdhetsstrateg - intensifiera jämställdhetsarbetet i Strömstad!

Motivering till motionen

Jämställdhetsarbete måste ha ett medborgarfokus: Vårdtagare, trafikanter, boende, förskolebarn, elever, biblioteksbesökare, de som använder fritidsanläggningar - alla som nyttjar kommunens verksamheter ska garanteras ett jämställt bemötande; jämställd service och frihet från diskriminering.

Jämställdhetsarbetet måste också bedrivas ur ett intersektionellt perspektiv, det vill säga med kunskap om att maktordningar samverkar; etnicitet, socialt ursprung, språk, sexuell läggning, religion, ålder och funktionalitet. Arbete för kvinnor och mäns lika rättigheter betyder då samtidigt att arbeta för alla människors lika rättigheter.

Vi menar att Strömstad behöver en jämställdhetsstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra kommunen jämställd. I flera andra kommuner har jämställdhetsstrateger till uppgift att ur detta perspektiv initiera, granska och följa upp kommunövergripande frågor och bereda ärenden som skall behandlas av kommunfullmäktige; att konkretisera jämställdhetsarbetet och utveckla strategier för att uppnå jämställdhetsmålen; samt att öka medvetenheten om vikten av detta arbete inom politiken. I vissa kommuner utbildar jämställdhetsstrategen kommunanställd personal, exempelvis lärare, i jämställdhetsfrågor och skapar rum för samtal. Vi behöver detta även i Strömstad!

Med hänvisning till ovanstående yrkar vi

- Att Strömstads kommun anställer en jämställdhetsstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra Strömstads kommun till en jämställd kommun.

Undertecknat

Marielle Alvdal, Feministiskt initiativ



KS/2020-0120

**KSau § 245 Svar på - Motion om
jämfällldhetsintergrering från Marielle
Alvdal, Feministiskt Initiativ**

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

föreslå kommunfullmäktige besluta

- att bifalla följande attsats:
att kommunen i alla fall där bakgrundsfakta i form av statistik behövs, tar fram könsuppdelad statistik
- att anse följande attsatser besvarade:
att Strömstads kommun – i enlighet med regeringens jämfällldhetsarbete – tillämpar jämfällldhetsintegrering
att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska inkludera rubriken jämfällldhet under konsekvensbeskrivningen och att beslutets konsekvenser för kvinnor och män – eller i förekommande fall flickor och pojkar – beskrivs
att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla förslag på åtgärder för att komma till rätta med eventuella osakliga skillnader mellan kvinnor och män
att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till kommunens jämfällldhetsmål.

Beslutsmotivering

Jämlikhetsplanen för Strömstads kommun omfattar i allt väsentligt ambitionen om jämfällldhetsintegrering och tar sin utgångspunkt i de nationella jämfällldhetsmålen. I planen beskrivs riktlinjer för jämlikhetsarbetet. Planen ska vara till hjälp och stöd i verksamhetsutveckling i kommunens förvaltningar och bolag. Jämlikhetsperspektivet ska ingå i budget-, planerings-, och utvecklingsarbetet. Alla nämnder och styrelser ska bidra till måluppfyllelse.

Under rubriken folkhälsoperspektiv i mallen för tjänsteskrivelse ingår bl.a. jämlikhets- och jämfällldhetsperspektivet. I handbok för ärendehantering beskrivs vilka faktorer som ska tas ställning till inom folkhälsoperspektivet.

På intranätet finns en handledning för tolkning av folkhälsoperspektivet där en checklista för jämfälllda beslut kan läggas till.

Sammanfattning av ärendet

Feministiskt initiativ har inkommit med en motion där de yrkar

Att Strömstads kommun – i enlighet med regeringens jämfällldhetsarbete – tillämpar jämfällldhetsintegrering



Att kommunen i alla fall där bakgrundsfakta i form av statistik behövs, tar fram könsuppdelad statistik

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska inkludera rubriken jämställdhet under konsekvensbeskrivningen och att beslutets konsekvenser för kvinnor och män – eller i förekommande fall flickor och pojkar – beskrivs

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla förslag på åtgärder för att komma till rätta med eventuella osakliga skillnader mellan kvinnor och män

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till kommunens jämställdhetsmål

Jämlikhetsplanen för Strömstads kommun omfattar i allt väsentligt ambitionen om jämställdhetsintegrering och tar sin utgångspunkt i de nationella jämställdhetsmålen. I planen beskrivs riktlinjer för jämlikhetsarbetet. Planen ska vara till hjälp och stöd i verksamhetsutveckling i kommunens förvaltningar och bolag. Jämlikhetsperspektivet ska ingå i budget-, planerings-, och utvecklingsarbetet. Alla nämnder och styrelser ska bidra till måluppfyllelse.

Under rubriken folkhälsoperspektiv i mallen för tjänsteskrivelse ingår bl.a. jämlikhets- och jämställdhetsperspektivet.

Det beskrivs i handbok för ärendehantering vilka faktorer som ska tas ställning till inom folkhälsoperspektivet. Folkhälsoarbetet har som mål att skapa mer jämlika livsvillkor och därmed möjligheter för en jämlik hälsa.

Alla, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, klasstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder ska ges samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor.

På intranätet finns en handledning för tolkning av folkhälsoperspektivet där en checklista för jämställda beslut kan läggas till.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-10-25

Motion: Inför jämställdhetsintegrering – intensifiera jämställdhetsarbetet i Strömstad, Feministiskt initiativ 2020-01-26

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

- att bifalla följande attsats:
att kommunen i alla fall där bakgrundsfakta i form av statistik behövs, tar fram könsuppdelad statistik
- att anse följande attsatser besvarade:
att Strömstads kommun – i enlighet med regeringens jämställdhetsarbete – tillämpar jämställdhetsintegrering
att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska inkludera



rubriken jämställdhet under konsekvensbeskrivningen och att beslutets konsekvenser för kvinnor och män – eller i förekommande fall flickor och pojkar – beskrivs
att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla förslag på åtgärder för att komma till rätta med eventuella osakliga skillnader mellan kvinnor och män
att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till kommunens jämställdhetsmål.

Beslutet skickas till

Diariet



Kommunstyrelsen

Motion om jämställdhetsintegrering från Marielle Alvdal, Feministiskt Initiativ

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta

- att bifalla följande attsatser:
Att kommunen i alla fall där bakgrundsfakta i form av statistik behövs, tar fram könsuppdelad statistik
- att anse följande attsatser besvarade:
Att Strömstads kommun – i enlighet med regeringens jämställdhetsarbete – tillämpar jämställdhetsintegrering

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska inkludera rubriken jämställdhet under konsekvensbeskrivningen och att beslutets konsekvenser för kvinnor och män – eller i förekommande fall flickor och pojkar – beskrivs

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla förslag på åtgärder för att komma till rätta med eventuella osakliga skillnader mellan kvinnor och män

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till kommunens jämställdhetsmål

Jämlikhetsplanen för Strömstads kommun omfattar i allt väsentligt ambitionen om jämställdhetsintegrering och tar sin utgångspunkt i de nationella jämställdhetsmålen. I planen beskrivs riktlinjer för jämlikhetsarbetet. Planen ska vara till hjälp och stöd i verksamhetsutveckling i kommunens förvaltningar och bolag. Jämlikhetsperspektivet ska ingå i budget-, planerings-, och utvecklingsarbetet. Alla nämnder och styrelser ska bidra till måluppfyllelse.

Under rubriken folkhälsoperspektiv i mallen för tjänsteskrivelse ingår bl.a. jämlikhets- och jämställdhetsperspektivet. I handbok för ärendehantering beskrivs vilka faktorer som ska tas ställning till inom folkhälsoperspektivet.

På intranätet finns en handledning för tolkning av folkhälsoperspektivet där en checklista för jämställda beslut kan läggas till.

Sammanfattning av ärendet

Feministiskt initiativ har inkommit med en motion där de yrkar

Att Strömstads kommun – i enlighet med regeringens jämställdhetsarbete – tillämpar jämställdhetsintegrering

Att kommunen i alla fall där bakgrundsfakta i form av statistik behövs, tar fram könsuppdelad statistik

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska inkludera rubriken jämställdhet under konsekvensbeskrivningen och att beslutets konsekvenser för kvinnor och män – eller i förekommande fall flickor och pojkar – beskrivs

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla förslag på åtgärder för att komma till rätta med eventuella osakliga skillnader mellan kvinnor och män

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till kommunens jämställdhetsmål

Ärendet

Feministiskt initiativ har inkommit med en motion där de yrkar

Att Strömstads kommun – i enlighet med regeringens jämställdhetsarbete – tillämpar jämställdhetsintegrering

Att kommunen i alla fall där bakgrundsfakta i form av statistik behövs, tar fram könsuppdelad statistik

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska inkludera rubriken jämställdhet under konsekvensbeskrivningen och att beslutets konsekvenser för kvinnor och män – eller i förekommande fall flickor och pojkar – beskrivs

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla förslag på åtgärder för att komma till rätta med eventuella osakliga skillnader mellan kvinnor och män

Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till kommunens jämställdhetsmål

Jämlikhetsplanen för Strömstads kommun omfattar i allt väsentligt ambitionen om jämställdhetsintegrering och tar sin utgångspunkt i de nationella jämställdhetsmålen. I planen beskrivs riktlinjer för jämlikhetsarbetet. Planen ska vara till hjälp och stöd i verksamhetsutveckling i kommunens förvaltningar och bolag. Jämlikhetsperspektivet ska ingå i budget-, planerings-, och utvecklingsarbetet. Alla nämnder och styrelser ska bidra till måluppfyllelse.

Under rubriken folkhälsoperspektiv i mallen för tjänsteskrivelse ingår bl.a. jämlikhets- och jämställdhetsperspektivet.

Det beskrivs i handbok för ärendehantering vilka faktorer som ska tas ställning till inom folkhälsoperspektivet. Folkhälsoarbetet har som mål att skapa mer jämlika livsvillkor och därmed möjligheter för en jämlik hälsa.

Alla, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, klasstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder ska ges samhällliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor.

På intranätet finns en handledning för tolkning av folkhälsoperspektivet där en checklista för jämställda beslut kan läggas till.

Perspektiv

Barnperspektiv (FN:s barnkonvention)

Ett arbetssätt som utgår från folkhälsans övergripande mål om att alla, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, klasstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder ska ges samhällliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor skapar även förutsättningar för ett barnrättsbaserat arbetssätt, där flickor och pojkars lika rättigheter stärks.

Ekonomiskt perspektiv (finansiering etc)

Kommunledningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv.

Folkhälsoperspektiv

Folkhälsans övergripande mål om samhällliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor förutsätter ett arbetssätt som utgår från mänskliga rättigheter.

Juridiskt perspektiv

Kommunledningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv.

Miljöperspektiv

Kommunledningsförvaltningen har inte funnit några aspekter på ärendet utifrån dessa perspektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-10-25

Motion: Inför jämställdhetsintegrering – intensifiera jämställdhetsarbetet i Strömstad, Feministiskt initiativ 2020-01-26

2021-10-25

Ärende: KS/2020-0120

Terése Lomgård

folkhälsostateg

0526-191 21

terese.lomgard@stromstad.se

Mats Brocker

kommundirektör

0526- 190 10

mats.brocker@stromstad.se

Beslutet skickas till

Diariet



KS/2019-0692

KF § 19 Inkomna motioner

Kommunfullmäktiges beslut

att remittera motionerna till kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning av ärendet

Inkomna motioner:

1. Motion om införande av alkoholås i fordon som nyttjas av Strömstads kommun från Miljöpartiet, KS/2019-0692
2. Motion om central badplats i Strömstad från Liberalerna, KS/2020-0071
3. Motion om semestertia från Vänsterpartiet, KS/2020-0099
4. Motion om tillsättning av tjänsten som näringslivsutvecklare från Moderaterna, Liberalerna, Centerpartiet och Miljöpartiet, KS/2020-0115
5. Motion om att anställa en jämställdhetsstrateg från Marielle Alvdal, Feministiskt Initiativ, KS/2020-0119
6. Motion om jämställdhetsintegrering från Marielle Alvdal, Feministiskt Initiativ, KS/2020-0120

Beslutsunderlag

Motionerna

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Diariet



KOMMUNFULLMÄKTIGE

Datum: 2020-01-26

Partinamn: Feministiskt initiativ

Ledamotens namn: Marielle Alvdal

Motion: Inför jämställdhetsintegrering - intensifiera jämställdhetsarbetet i Strömstad!

Motivering till motionen

Att åstadkomma en mer jämställd kommun är ett stort arbete som kräver långsiktighet, målformuleringar och uppföljning av varje verksamhet. I Strömstads antagna jämlikhetsplan, står det att jämställdhetsperspektivet ska ingå i allt budget-, planerings- och utvecklingsarbete. Detta är inte verklighet just nu.

Jämställdhetsintegrering innebär att jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande och i alla arbetsprocesser.

I nuläget ska tjänstepersonerna ta hänsyn till flera perspektiv i varje fråga: Ekonomi, barnrätt, juridik, folkhälsa samt miljö. Dock missas systematiskt jämställdhetsperspektivet. Även när "Likabehandlingsperspektiv" någon gång togs med missades könsaspekten. Vi menar därför att detta måste lyftas fram som en egen punkt.

Könsuppdelad statistik är grundläggande för arbetet med jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering; för att synliggöra och analysera konsekvenser beslut ger för kvinnor och män. Administrativt arbete måste därför möjliggöra detta - all registrering av data i kommunen ska inkludera könstillhörighet (exempelvis han, hon eller annat) tex då enkäter görs, eller då nya register upprättas.

SKL har tagit fram material som stöttar kommuner att införliva ett jämställdhetsperspektiv i beredning, beslutsfattande och uppföljning. Se "Checklista för jämställda beslut" nedan som hjälper politiker att avgöra om beslutsunderlag ger förutsättningar att fatta jämställda beslut. Detta måste tillämpas i Strömstad.

Checklista för jämställda beslut

Checklistan är ett stöd för att du som förtroendevald ska kunna avgöra om beslutsunderlag ger dig förutsättningar att fatta jämställda beslut.

Checklistan utgörs av en serie påståenden som besvaras med ja eller nej. Om ett påstående stämmer helt, gå vidare till nästa steg. Om påståendet inte stämmer, till exempel för att viktiga delar saknas, kan ärendet återremitteras för komplettering. (Det finns en motsvarande checklista för tjänstepersoner.)

På nästa sida finns förklaringar och länkar till verktyg och ytterligare information.

Steg	Ja	Nej
1. Beslutet berör kvinnor och män, flickor och pojkar.	Gå vidare till steg 2.	Checklistan ska inte användas.
2. Individbaserad statistik är uppdelad på kön.	Gå vidare till steg 3.	Återremittera för komplettering.
3. Underlaget beskriver beslutets konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar.	Gå vidare till steg 4.	Återremittera för komplettering.
4. I underlaget föreslås åtgärder för att komma tillrätta med skillnader mellan kvinnor och män som inte har sakliga skäl.	Gå vidare till steg 5.	Återremittera för komplettering.
5. Underlaget innehåller en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till organisationens jämställdhetsmål.	Underlaget ger förutsättningar för ett jämställt beslut.	Återremittera för komplettering.



Med hänvisning till ovanstående yrkar vi

- Att Strömstads kommun - i enlighet med regeringens jämställdhetsarbete - tillämpar jämställdhetsintegrering.
- Att kommunen i alla fall där bakgrundsfakta i form av statistik behövs, tar fram könsuppdelad statistik.
- Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska inkludera rubriken "jämställdhet" under konsekvensbeskrivningen och att beslutets konsekvenser för kvinnor och män - eller i förekommande fall flickor och pojkar - beskrivs
- Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla förslag på åtgärder för att komma till rätta med eventuella osakliga skillnader mellan kvinnor och män
- Att varje av tjänstepersoner och/eller politiker berett förslag ska innehålla en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till kommunens jämställdhetsmål

Undertecknat

Marielle Alvdal, Feministiskt initiativ Strömstad



KS/2021-0408

KSpu § 9 Svar på - Motion om förmåncykel för anställda i Strömstads kommun

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till Kommunstyrelsen

att föreslå kommunfullmäktige

att bifalla motionen

Sammanfattning av ärendet

Miljöpartiet yrkar i sin motion att Strömstads kommun erbjuder sin personal möjligheten att köpa cykel via bruttolöneavdrag.

Kommundirektören avser besluta att införa förmåncykel för anställda i Strömstads kommun.

Förslaget är kostnadsneutralt för arbetsgivaren. Förslaget innebär en förmån för kommunens personal som ett led i att stärka kommunens varumärke som en hälsofrämjande och attraktiv arbetsgivare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-10-14 av HR-chefen

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens personalutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige

att bifalla motionen

Beslutet skickas till

Diariet



Kommunstyrelsen

Motion om förmånscykel för anställda i Strömstads kommun från Miljöpartiet

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens personalutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige

att bifalla motionen

Sammanfattning av ärendet

Miljöpartiet yrkar i sin motion att Strömstads kommun erbjuder sin personal möjligheten att köpa cykel via bruttolöneavdrag.

Kommundirektören avser besluta att införa förmånscykel för anställda i Strömstads kommun.

Förslaget är kostnadsneutralt för arbetsgivaren. Förslaget innebär en förmån för kommunens personal som ett led i att stärka kommunens varumärke som en hälsofrämjande och attraktiv arbetsgivare.

Perspektiv

Följande perspektiv ska om tillämpligt kommenteras i tjänsteskrivelsen:

Ekonomiskt perspektiv (finansiering etc)

Kostnadsneutralt.

Folkhälsoperspektiv

Bidrar till ökad rörelse om man använder cykel istället för bil.

Miljöperspektiv

Bidrar till minskad användning av fossila drivmedel.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-10-14 av HR-chefen

Karin Mellberg Jansson

HR chef

0526-194 82

karin.mellbergjansson@stromstad.se

Mats Brocker

Kommundirektör

0526-190 55

mats.brocker@stromstad.se

2021-10-14

Ärende: KS/2021-0408

Beslutet skickas till

HR-avdelningen

Diariet



KS/2021-0408

KF § 85 Motion om förmåncykel för anställda i Strömstads kommun

Kommunfullmäktiges beslut

att remittera motionen till Kommunstyrelsen för beredning och förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Miljöpartiet de gröna har inkommit med en motion där de uppger att om en anställd har åtta kilometer till jobbet och cyklar fyra dagar i veckan så sparar hen in cirka 380 liter bensin och minskar sina koldioxidutsläpp med 7 500 g per år, enligt beräkningar från European Cycling Federation. För att bygga en cykel går det endast åt 2 % av alla de resurser som krävs för att bygga en bil. Korta bilresor kan med fördel bytas ut mot en cykeltur. Det ger en extra miljövinst att ersätta just de korta bilresorna, eftersom bilen använder mer bränsle och släpper ut mer miljö- och hälsofarliga avgaser innan motorn hunnit bli varmkörd och katalysatorn nått full reningseffekt. En vanlig resa vi alla gör är till och från jobbet.

Miljöpartiet de gröna yrkar att Strömstad kommun erbjuder sin personal möjligheten att köpa cykel via bruttolöneavdrag.

Beslutsunderlag

Motion

Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

att remittera motionen till Kommunstyrelsen för beredning och förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Motionären

Kommunstyrelsen

Diariet

TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE I STRÖMSTAD**MÖJLIGGÖRA FÖR ANSTÄLLDA INOM STRÖMSTAD KOMMUN ATT KÖPA EN FÖRMÅNSCYKEL VIA BRUTTOLÖNEAVDRAG**

Om en anställd har åtta kilometer till jobbet och cyklar fyra dagar i veckan så sparar hen in cirka 380 liter bensin och minskar sina koldioxidutsläpp med 7 500 g per år, enligt beräkningar från European Cycling Federation. För att bygga en cykel går det endast åt 2 % av alla de resurser som krävs för att bygga en bil. Korta bilresor kan med fördel bytas ut mot en cykeltur. Det ger en extra miljövinna att ersätta just de korta bilresorna, eftersom bilen använder mer bränsle och släpper ut mer miljö- och hälsofarliga avgaser innan motorn hunnit bli varmkörd och katalysatorn nått full reningseffekt. En vanlig resa vi alla gör är till och från jobbet.

En förmånscykel är när en arbetsgivare köper eller leasar en cykel som en anställd kan använda i tjänsten och/eller bara privat. Förmånen ska beskattas av den anställda och arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter på förmånen. Skatteverket har då räknat ut en summa (förmånsvärde) som består av cykelpriset, kapitalkostnad och servicekostnad. Summan läggs på personalens lön genom bruttolöneavdrag. Arbetsgivaren får en sänkt arbetsgivaravgift eftersom bruttolönen sänks med förmånsvärdet. Däremot behöver arbetsgivaren betala arbetsgivaravgift på förmånen = kostnadsneutralt för företaget.

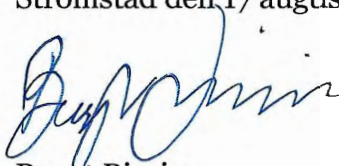
Ett vanligt erbjudande är att personalen kan köpa en förmånscykel via bruttolöneavdrag med upp till 30-40% lägre kostnad jämfört med i butik samt att de under 36 månader betalar av cykeln till ett fast pris. De betalar genom bruttolöneavdrag på sin lön och därefter har de möjlighet att köpa ut eller lämna tillbaka cykeln utan kostnad. Man kan även köpa elcyklar på detta sätt. Elcykeln kan vara ett bra alternativ till bilen på lite längre sträckor, tex för de som bor utåt Skee, Hällestrand, Seläter o. dyl. Den ger draghjälp i uppförsbackar och motvind men man måste fortfarande trampa för att komma framåt. Man sparar på sina egna krafter och behöver inte komma fram till arbetet svettigt. Elcykeln funkar även för personal som har en nedsatt rörlighet.

Fördelar med att erbjuda personalen möjligheten att köpa en cykel på förmån är att det är bra för miljön, ger friskare personal och framförallt nöjdare personal som känner att kommunen satsar på de anställda.

Miljöpartiet de gröna yrkar

att att Strömstad kommun erbjuder sin personal möjligheten att köpa cykel via bruttolöneavdrag.

Strömstad den 17 augusti 2021



Bengt Bivrin



KS/2020-0623

KSau § 246 Svar på - Motion om iordningställande av Slipen från Liberalerna

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

att föreslå kommunfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad genom att beslut rörande Slipen är taget i Kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Liberalerna Strömstad har inkommit med en motion där de föreslår att det avsätts medel i investeringsbudgeten för att färdigställa slipen i Myren.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-03-25 § 9 att remittera motionen till Tekniska nämnden för beredning.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-11-18 § 128 att investera i Slipen (2,8 miljoner enligt tidigare beräkning) - driftskostnad 250 000 kronor.

Beslutsunderlag

Tekniska nämndens beslut 2021-11-23 § 128

Kommunfullmäktiges beslut 2021-03-25 § 9

Motionen

Förslag till beslut

Tekniska nämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad genom att beslut rörande Slipen är taget i Kommunfullmäktige.

Beslutet skickas till

Diariet



TN/2021-0234

TN § 128 Motion om iordningställande av Slipen från Liberalerna

Tekniska nämndens beslut

att anse motionen besvarad genom att beslut rörande Slipen är taget i Kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Liberalerna Strömstad har inkommit med en motion gällande iordningställande av Slipen. Kommunfullmäktige beslutade 2021-03-25 (§9) att remittera motionen till Tekniska nämnden för beredning. Tekniska nämndens arbetsutskott beslutade 2021-04-13 (§50) att överlämna motionen till förvaltningen för beredning.

I motionen föreslår Liberalerna att det avsätts medel i investeringsbudgeten för att färdigställa slipen i Myren. Motionen bifogas.

Historik

2014-03-27 (§25) beslutade Kommunfullmäktige att fastigheten med slipen skulle köpas och att "det är av stor vikt för den maritima näringen att fortsatt marin verksamhet såsom varv, mekanisk verkstad och slip säkerställs".

2014-10-14 tecknades hyresavtal med aktörer (Aktörerna) för säkrande av Slipens drift till och med 2019-12-31 med möjlighet till förlängning.

2018-01-16 sades hyresavtalet upp av Aktörerna med önskemål om att omförhandla förlängnings- och uppsägningstiden.

Hösten 2019 stängs slipen på grund av att räls, slippbädd och slipvagn är i undermåligt skick.

Senare under hösten 2019 väljer Aktörerna att avsluta hyresavtalet.

2020-06-03 ger KSAU Tekniska nämnden i uppdrag att undersöka om det finns andra marknadsaktörer som är villiga driva Slipen.

2021-02-23 (TN §16) beslutar Tekniska nämnden "att besvara Kommunstyrelsens arbetsutskott att Tekniska nämnden inte funnit någon marknadsaktör som är beredd att ta över arrendet för slipen". Beslutet bifogas.

2021-04-29 kompletteras motionen eftersom det framkommit att Tekniska nämnden inte hittat intressenter villiga att arrendera Slipen till självkostnadspris.

I kompletteringen föreslår Liberalerna att

- Slipen rustas upp till funktionsdugligt skick (kostnad beräknad till 2,5 milj)
- kommunen i egen regi erbjuder nödställda fartyg att nyttja Slipen mot en avgift baserad på hur lång tid Slipen nyttjas.



Tekniska nämnden

Sammanträdesdatum

2021-11-23

Vidare anförs bland annat att Omställningskontoret tydliggjort att man ska finansiera sig ur krisen. Liberalerna ser Slipen som ett utmärkt framåtsyftande investeringstillfälle och som en viktig servicefunktion för nödställda fartyg i de marina näringarna. Komplettering till motion bifogas.

Motionären har kontaktats via telefon för undvikande av missförstånd.

Kommunen startade omställningskontoret den 1 februari 2021 med investeringsstöd från Tillväxtverket och Västra Götalandsregionen. Omställningskontoret ingår i en satsning till stöd för enskilda och företag som drabbats av effekter av coronapandemin. Omställningskontoret ska bidra till en mer robust lokal arbetsmarknad där fler nya arbetstillfällen främjas i exempelvis den maritima näringen. Liberalerna menar att även en investering i Slipen är en åtgärd som skulle ge en positiv inverkan på den maritima näringen.

Kostnaden att driva slipen i kommunal regi, för endast nödställda fartyg, är troligen något lägre än det självkostnadspris på 25 tkr som anges i TN § 16 men i stället tillkommer lönekostnader för att upprätthålla kompetensen att köra Slipen. Eventuella intäkter från ett fåtal nödställda nyttjare är troligen lägre än de lönekostnader som uppstår för att hålla en rimlig beredskap utanför ordinarie arbetstid. Priset på renoveringen är nästan två år gammalt och det kan ha ökat. Totalt blir kostnaden för att i egen regi erbjuda nödställda fartyg möjlighet att komma upp på slip minst 300 000 kr/år.

Enligt Sjöräddningen är det ca 10 fartyg per år som drabbas av akut sjönöd med behov av omedelbar upptagning. Dessa fartyg är nästan uteslutande fritidsbåtar och de lyfts på Strömstads Marina som har dygnetruntbereidskap på sin lyftkran. Deras lyftkran klarar fartyg upp till 50 ton.

Slipen tar fartyg upp till 60 ton. På grund av konkurrenslagstiftningen är det svårt för kommunen att hantera även nödställda fartyg upp till 50 ton eftersom det finns en privat aktör som erbjuder den tjänsten. Kvar blir då fartyg mellan 50 och 60 ton. Det är inte så många fartyg i den storleken och det skulle bli betydligt färre än ett nödställt fartyg per år.

Det är tveksamt om Slipen skulle ge någon positiv inverkan på den maritima näringen då det redan i dag finns en privat aktör som har kapacitet att hjälpa de flesta nödställda fartyg som behöver komma upp på land.

Beslutsunderlag

Motionen, TN beslut §16 21-02-23 och komplettering till motion bifogas

Tekniska nämndens arbetsutskotts förslag till beslut

att avslå motionen med hänvisning till att kommunen inte ska konkurrera med befintligt näringsliv i Strömstad.

Förslag till beslut under sammanträdet

Ronnie Brorsson (S) yrkar på att anse motionen besvarad genom att beslut rörande Slipen är taget i kommunfullmäktige.



Tekniska nämnden
Sammanträdesdatum
2021-11-23

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på Ronnie Brorssons yrkande och Tekniska nämndens arbetsutskotts förslag till beslut och finner att Tekniska nämnden beslutar i enlighet med Ronnie Brorssons yrkande.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Akten



KS/2020-0557

KF § 9 Inkomna motioner

Kommunfullmäktiges beslut

att remittera motionerna 1-2, 4, 7 och 9 till Tekniska nämnden för beredning.

att remittera motionerna 3, 5, 8 och 10 till kommunstyrelsen för beredning.

att motion 6 dras tillbaka och att det ärendet kan avslutas.

Sammanfattning av ärendet

Inkomna motioner:

1. Motion om säker skolväg i Skee från Andreas Friedemann Hildebrand (KD), KS/2020-0557
2. Motion om säker skolväg Östergatan, KS/2020-0578
3. Motion om äldres rättighet att arbeta i kommunen från Liberalerna, KS/2020-0619
4. Motion om återvinningscentralen 2.0 från Liberalerna, KS/2020-0620
5. Motion om personalpaviljong vid Lokstallet från Liberalerna, KS/2020-0621
6. Motion om toalettbyggnad vid Kärleksudden från Liberalerna, KS/2020-0622
7. Motion om iordningställande av Slipen från Liberalerna, KS/2020-0623
8. Motion om koldioxidbudget från Feministiskt Initiativ, KS/2021-0086
9. Motion om solceller på Pilen 5 från Miljöpartiet, KS/2021-0095
10. Motion om att starta planering av ny idrottshall i Skee från Centerpartiet, KS/2021-0161

Beslutsunderlag

Motionerna

Kommunfullmäktiges presidiums förslag till beslut

att remittera motionerna 1-2, 4, 6-7 och 9 till Tekniska nämnden för beredning.

att remittera motionerna 3, 5, 8 och 10 till kommunstyrelsen för beredning.

Förslag till beslut under sammanträdet

Kerstin Karlsson (L) uppger att Liberalerna tar tillbaka motionen om toalettbyggnad vid Kärleksudden då de vet att det redan jobbas med detta på Tekniska nämnden.

Beslutet skickas till

Tekniska nämnden

Kommunstyrelsen

Diariet

2020-12-04

Motion gällande iordningställande av Slipen

Kommunen behöver ett växande och varierat näringsliv för att vara livskraftig. Det är inom det småskaliga företagandet som de flesta jobben skapas.

Kommunen måste ta ansvar för att slipen i Myren sätts i stånd. Slipen är av stor betydelse för de marina näringarna, såsom fiske, turism och vattenbruk.

Yrkande

Liberalerna föreslår att det avsätts medel i investeringsbudgeten för att färdigställa slipen i Myren (2,8 miljoner enligt tekniska förvaltningen).

För Liberalerna

Lars Tysklind

Kerstin Karlsson

Mette H. Johansson

Hans-Robert Hansson

Sandra Andersson

Claes Nabrink



KS/2021-0601

KSau § 2 Initiativärende - Coronabonus

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen
att avslå förslaget.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutsmotivering

Det finns ingen tvekan om att flera yrkesgrupper i organisationen har utsatts för stora påfrestningar och gjort ett fantastiskt arbete under pandemin och att de för det förtjänar stor respekt. Många av våra kommunmedborgare som inte har offentliga anställningar har haft och har fortfarande en mycket osäker arbetssituation då effekterna av coronapandemin slagit hårt mot kommunens näringsliv. Många arbetstagare har mist sina anställningar och många företag jobbar för sin existens. Våra kommunanställda har i det perspektivet trygga anställningar med säkra inkomster varje månad. Inkomster som i och med ordinarie årliga löneförhandlingar också ökat under pandemin. Löneökningar förhandlas årligen mellan fackförbunden och arbetsgivarorganisationer.

Sammanfattning av ärendet

Lars Tysklind (L) och Kerstin Karlsson (L) har lämnat in ett initiativärende där de yrkar att en del av överskottet i årets budget används till en engångssumma för samtlig personal i kommunen beräknat på 1500 kr för heltid.

Strömstads kommuns personal har under pandemin tagit ett stort ansvar när det gällt att driva all verksamhet framåt trots stora påfrestningar. Liberalerna anser att det motiverar ett extra erkännande i form av en "coronabonus".

Alla verksamheter har mött nya utmaningar med stängd gräns och pandemi. Med kreativitet, stort engagemang, nya arbetssätt och god samarbetsförmåga har det gått över förväntan, och en fullgod service för medborgarna har upprätthållits.

Vi önskar att bonusen betalas ut till alla medarbetare som arbetat minst motsvarande 50 procents tjänstgöringsgrad under perioden 1 mars 2020 till 31 oktober 2021. Det gäller såväl timanställda som vikarier och fast anställd personal.

Kommunstyrelsen beslutade 2021-12-01 § 186 att remittera ärendet till kommunstyrelsens arbetsutskott för beredning.

Beslutsunderlag

Initiativärendet

Kommunstyrelsens beslut 2021-12-01 § 186

Förslag till beslut under sammanträdet

Marie Edvinsson Kristiansen (M) yrkar, med instämmande från Mats Granberg (S) och Kent Hansson (S), avslag till förslaget. Motivering: Det finns ingen tvekan om att flera yrkesgrupper i organisationen har utsatts för stora påfrestningar och gjort



ett fantastiskt arbete under pandemin och att de för det förtjänar stor respekt. Många av våra kommunmedborgare som inte har offentliga anställningar har haft och har fortfarande en mycket osäker arbetssituation då effekterna av coronapandemin slagit hårt mot kommunens näringsliv. Många arbetstagare har mist sina anställningar och många företag jobbar för sin existens. Våra kommunanställda har i det perspektivet trygga anställningar med säkra inkomster varje månad. Inkomster som i och med ordinarie årliga löneförhandlingar också ökat under pandemin. Löneökningar förhandlas årligen mellan fackförbunden och arbetsgivarorganisationer.

Åsa Torstensson (C) yrkar bifall till förslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition mellan Marie Edvinssons yrkande och Åsa Torstenssons yrkande och finner att arbetsutskottet beslutar enligt Marie Edvinsson Kristiansens förslag.

Beslutet skickas till

Diariet



KS/2021-0601

KS § 186 Initiativärende - Coronabonus

Kommunstyrelsens beslut

att ärendet remitteras till kommunstyrelsens arbetsutskott för beredning.

Sammanfattning av ärendet

Lars Tysklind (L) och Kerstin Karlsson (L) lämnar in ett initiativärende där de yrkar Att en del av överskottet i årets budget används till en engångssumma för samtlig personal i kommunen beräknat på 1500 kr för heltid.

Strömstads kommuns personal har under pandemin tagit ett stort ansvar när det gällt att driva all verksamhet framåt trots stora påfrestningar. Liberalerna anser att det motiverar ett extra erkännande i form av en "coronabonus".

Alla verksamheter har mött nya utmaningar med stängd gräns och pandemi. Med kreativitet, stort engagemang, nya arbetssätt och god samarbetsförmåga har det gått över förväntan, och en fullgod service för medborgarna har upprätthållits.

Vi önskar att bonusen betalas ut till alla medarbetare som arbetat minst motsvarande 50 procents tjänstgöringsgrad under perioden 1 mars 2020 till 31 oktober 2021. Det gäller såväl timanställda som vikarier och fast anställd personal.

Beslutsunderlag

Initiativärendet

Förslag till beslut under sammanträdet

Ordföranden föreslår att ärendet remitteras till kommunstyrelsens arbetsutskott för beredning.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar enligt hans beslut och finner att så sker.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Diariet

2021-11-30

Initiativärende

Yrkande

Att en del av överskottet i årets budget används till en engångssumma för samtlig personal i kommunen beräknat på 1500 kr för heltid.

Strömstads kommuns personal har under pandemin tagit ett stort ansvar när det gäller att driva all verksamhet framåt trots stora påfrestningar. Liberalerna anser att det motiverar ett extra erkännande i form av en "coronabonus".

Alla verksamheter har mött nya utmaningar med stängd gräns och pandemi. Med kreativitet, stort engagemang, nya arbetssätt och god samarbetsförmåga har det gått över förväntan, och en fullgod service för medborgarna har upprätthållits.

Vi önskar att bonusen betalas ut till alla medarbetare som arbetat minst motsvarande 50 procents tjänstgöringsgrad under perioden 1 mars 2020 till 31 oktober 2021. Det gäller såväl timanställda som vikarier och fast anställd personal.

För Liberalerna

Lars Tysklind

Kerstin Karlsson



KS § Anmälningssärenden

Förslag till beslut

att notera anmälningssärendena till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Anmälningssärenden:

1. Delegationsbeslut arrangörsbidrag - Kosterhavsfestivalen 2021 - Kammarmusiken Koster - Strömstad ek.för., KS/2021-0114
2. Delegationsbeslut arrangörsbidrag - Adventsstjärnan 27/11 2021 - Strömstad Tanums Konståkningsklubb, KS/2021-0572
3. Delegationsbeslut arrangörsbidrag - Div. 2 - Strömstad ridklubb, KS/2021-0589
4. Delegationsbeslut - Ansökan om grund- och aktivitetsbidrag - Strömstad gymnastikklubb, KS/2021-0527
5. Delegationsbeslut - Ansökan om grund- och aktivitetsbidrag - Strömstad Skateboardklubb, KS/2021-0568
6. Delegationsbeslut - Ansökan om grund- och aktivitetsbidrag - Strömstad Cykelklubb, KS/2021-0556
7. Delegationsbeslut - Ansökan om grund- och aktivitetsbidrag - Strömstad Badmintonklubb, KS/2021-0573
8. Delegationsbeslut - Ansökan om grund- och aktivitetsbidrag - Överby ibk, KS/2021-0579
9. Delegationsbeslut - Ansökan om grund- och aktivitetsbidrag - Strömstad Ridklubb, KS/2021-0582
10. Delegationsbeslut - Ansökan om grund- och aktivitetsbidrag - PRO Strömstad, KS/2021-0588
11. Delegationsbeslut - Upphandling - livesändning Kommunfullmäktigemöten, KS/2021-0614
12. Delegationsbeslut- Yttrande gällande skuldsanering 2021-11-17, KS/2021-0598
13. Styrelseprotokoll Sof i Väst 2021-12-10 och Verksamhetsplan 2022-2024, KS/2021-0108
14. Fyrbodals kommunalförbund - Direktionens årshjul 2022, KS/2021-0352
15. Ordförandebeslut - Fyrbodals rekommendation avseende Regional överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet, KS/2021-0493
16. Ordförandebeslut - samrådsyttrande Vindpark Vidar, KS/2021-0539